Comune di
NURAMINIS
Provincia Sud Sardegna

Copia conforme all'originale

DECRETO **N° 11** DEL **02-11-2020**

Oggetto: Nomina Responsabile dell'Area 3 - Tecnica

IL SINDACO

Premesso che:
- con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 08.08.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'attuale assetto organizzativo dell'Ente;
- il modello organizzativo si articola nelle seguenti strutture apicali:
  AREA 1 - AMMINISTRATIVA
  AREA 2 – ECONOMICO-FINANZIARIA
  AREA 3 - TECNICA
  AREA 4 - SOCIALE

Richiamati:
- l'articolo 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, quindi alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

- l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
  a) lo svolgimento di funzioni di *direzione di unità organizzative* di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  b) lo svolgimento di attività con contenuti di *alta professionalità*, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

- l'art. 17, comma 1 del medesimo contratto il quale dispone che nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

- l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

Atteso che:
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16.05.2019 è stato approvato il Regolamento sulla Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;

- a norma dell'art 14 del vigente CCNL 2016 – 2018, gli incarichi sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale,tenendo conto - *rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D*;
- a norma del vigente documento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, condizione per potere essere destinatari di tali incarichi è anche che, nel biennio precedente, la valutazione sia stata non inferiore a 80/100 e che non si è stati destinatari di sanzioni disciplinari per le quali è prevista la sospensione dal servizio;

Considerato che:
- occorre procedere alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative, cui attribuire le funzioni previste nel regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nonché quelle di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati, di norma per un periodo non inferiore ad un anno e non superiore alla scadenza del mandato elettorale;

Attesto che non si è ancora proceduto a graduare e conseguentemente adeguare l'importo della retribuzione di posizione e di risultato delle aree di posizioni nei limiti di legge;

Considerato che l'esatto ammontare della retribuzione di posizione potrà definirsi successivamente alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa, da effettuarsi sulla base dell'allegato A) al regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di G.M. n. 35 del 16.05.2019, mentre la retribuzione di risultato è da stabilirsi nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste;

Atteso che nell'Area 3 – Tecnica, svolgono attività lavorativa n. due dipendenti inquadrati nella categ. D che dispongono delle professionalità necessaria per l'incarico di Posizione Organizzativa, secondo l'art. 13 del C.C.N.l. 2016 – 2018 di cui uno assente dal lavoro;

Ritenuto, per le motivazioni su indicate attribuire la Posizione Organizzativa dell'Area 3 - Tecnica al dipendente presente al lavoro Geom. Sergio Pilloni, in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del Regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa più volte citato;

Ritenuto attribuire l'indennità di posizione, salvo successiva, eventuale e diversa determinazione della Giunta Comunale in sede di graduazione e quantificazione della stessa e conseguente nuovo decreto sindacale di riattribuzione della posizione organizzativa in oggetto per l'importo che sarà ivi stabilito, fermo restando i limiti previsti dalla normativa vigente:
indennità di posizione organizzativa annua - Area 3 – Tecnica € 5.814,00
indennità di risultato: € 4.666,56 sulla base delle risultanze delle valutazioni nell'ambito dello specifico fondo determinato con atto G.C. n. 35 del 16.05.2019, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. triennio 2016-2018

Ritenuto, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico nell'area delle Posizioni Organizzative al personale dipendente sotto indicato, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 35 del 16.05.2019

Dato atto che il Comune di Nuraminis è privo di personale con qualifica dirigenziale e che ai sensi dell'art. 17, comma 1 del CCNL, relativo al personale del comparto Funzioni Locali, nei Comuni privi di posizioni dirigenziali i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

DECRETA

1. **Di attribuire,** per le motivazioni di cui in premessa e che sono qui integralmente riportate, al dipendente Geom. Sergio Pilloni, inquadrato nella categoria D e in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del Regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvato con atto G.C. n. 35/2019, l'incarico di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 13, del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, nell'Area 3 – Tecnica;

2. **Di conferire** al dipendente su citato, in applicazione dell'art. 13 CCNL 2016 - 2018, e dell'art. 3 del citato Regolamento sulla Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, le funzioni proprie del personale incaricato di P.O., nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. 18/0872000, n. 267 e articolo 11 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento uffici e servizi;

3. **di determinare** la durata dell'incarico come segue: dal 02.11.2020 al 26.10.2021;

4. **Di specificare** che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine: a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente; b) a seguito di valutazione negativa; c) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente; d) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

5. **Di attribuire** l'indennità di posizione, salvo successiva, eventuale e diversa determinazione della Giunta Comunale in sede di graduazione e quantificazione della stessa e conseguente nuovo decreto sindacale di riattribuzione della posizione organizzativa in oggetto per l'importo che sarà ivi stabilito, fermo restando i limiti previsti dalla normativa vigente:
   indennità di posizione organizzativa annua - Area 3 - Tecnica € 5.814,00
   indennità di risultato: € 4.666,56 sulla base delle risultanze delle valutazioni nell'ambito dello specifico fondo determinato con atto G.C. n. 35 del 16.05.2019, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. triennio 2016-2018

6. **Di dare atto** che l'ammontare della retribuzione di posizione potrà definirsi solo successivamente alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa, da effettuarsi sulla base dell'allegato A) al regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di G. M. n. 35 del 16.05.2019, a seguito della quale verranno corrisposti o trattenuti eventuali conguagli con decorrenza dalla data del presente atto;

7. **Di notificare** il presente atto al dipendente interessato;

8. **Di riservarsi**, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

9. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

10. **Di pubblicare** il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative.

IL SINDACO
f.to Anni Stefano

Certifico che il presente decreto viene pubblicato all'albo pretorio on line nel sito comunale per quindici giorni dal 02-11-2020 al 17-11-2020.

IL SINDACO
F.to Anni Stefano