



COMUNE DI

NURAMINIS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

**ACCORDO PER LA DEFINIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2020**

L'anno 2020 il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 10:00, presso la Sala Consiliare di Nuraminis, previa convocazione Prot. N. 9131 del 22.12.2020, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Nuraminis composta da:

Per la parte pubblica sono presenti:

- Dott.ssa Marianonietta Cannas – Segretario Comunale;
- Dott.ssa Valeria Serci – Responsabile dell'Area 2 – Economico finanziaria
- Anna Maria Simbula – Responsabile dell'Area 1 – Amministrativa

Rappresentanti sindacali territoriali:

- Sig. Priamo Foddis (UIL)

Per la parte sindacale sono presenti:

- Sig. Giuseppe Luppino (R.S.U. U.I.L.)
- Dott.ssa Michela Picciau (R.S.U. C.G.I.L.);

per discutere i seguenti argomenti:

- 1) **approvazione definitiva delle modifiche apportate al contratto decentrato normativo 2019/2021 nella riunione di cui al precedente Verbale del 17.12.2020;**
- 2) **sottoscrizione del contratto integrativo decentrato parte economica 2020**

Le parti prendono atto del parere del Revisore n. 23 del 20.12.2020 relativo alla costituzione e ripartizione del Fondo 2020 e della deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 22.12.2020 avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva CCDI parte normativa 2019/2020 e parte economica 2020".

Le parti procedono dunque:

- 1) all'approvazione in via definitiva e sottoscrizione delle modifiche al contratto decentrato normativo 2019/2021 contenute nel precedente Verbale del 17.12.2020 che si riportano:

l'art. 5 Banca delle ore così integralmente sostituito:

Art. 5- Banca delle ore

E' istituita la Banca delle Ore a cui i dipendenti possono aderire in modo volontario. Le rinunce producono effetti a partire dall'anno successivo. In essa confluiscono, a richiesta del dipendente le ore di prestazione di lavoro straordinario debitamente autorizzate, entro il tetto di 100 ore annue. Esse vanno utilizzate entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione.

Art. 11 – Progressioni economica all'interno della categoria, commi 3 e 4 così sostituiti:

Art. 11 – Progressioni economica all'interno della categoria

3. Dopo la stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, il Responsabile del servizio Personale provvede direttamente all'istruttoria e alla predisposizione della graduatoria in applicazione dei criteri di cui ai commi successivi.

4. Criteri:



Anna Maria Simbula *Valeria Serci*

Punti 80 – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure; il punteggio verrà attribuito in base alla media semplice delle valutazioni ottenute nel triennio.

In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno o più anni del triennio precedente, si terrà conto delle sole valutazioni disponibili nel periodo di riferimento.

Punti 20: Viene previsto un punteggio di 2 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;

2) alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2020 nei termini che seguono:

Fondo per la contrattazione decentrata 2020 (allegato A)

Le risorse decentrate risultano pertanto così determinate:

Fondo per lo straordinario		€ 6.600,79
A) Fondo Risorse stabili	38.516,66	
B) Fondo Risorse variabili 2020	12.482,55	
(comprensivo delle economie fondo straordinario 2019 di € 5.074,93)	=====	
TOTALE		€ 50.999,21
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016 s.m.i.)		€ 3.000,00

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

1. Fondo per il compenso del lavoro straordinario	€ 6.600,79
2. Fondo Risorse stabili	€ 38.516,66
Somme da detrarre per:	
- progressioni orizzontali anni precedenti per personale attualmente in servizio	8.795,77
- Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2002/2005)	9.094,95
TOTALE SOMMA DA DECURTARE	17.890,72
=====	
SOMMA RESIDUA Fondo Risorse Stabili	€ 20.625,94
3. Fondo Risorse variabili	12.482,55
Fondo Disponibile (€ 20.625,94 + 12.482,55)	€ 33.108,49




Le parti concordano che la parte di fondo disponibile come sopra indicata è ripartita come indicato nel seguente prospetto:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 1.490,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	€ 2.685,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 400,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
Performance	€ 28.533,49
Totale	€ 33.108,49

Le parti prendono atto che la somma soggetta all'obbligo di cui all'art. 68, comma 3, del CCNL 21.5.2018 è pari ad € 4.575,00, e danno atto del rispetto di detto obbligo.

Le parti danno atto che è stato affidato incarico all'esterno per il servizio di verifica e costituzione del Fondo Risorse decentrate relativamente agli anni pregressi pertanto le eventuali somme eventualmente erroneamente inserite verranno recuperate sui fondi futuri.

Le parti concordano di destinare il 40% delle somme relative alla performance per performance organizzativa e 60% per performance individuale.

Le parti concordano altresì che le eventuali economie risultanti dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui sopra saranno destinate alla performance del 2020.

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Mariantonietta Cannas – Segretario Comunale

Dott.ssa Valeria Serci – Responsabile dell'Area 2

Anna Maria Simbula – Responsabile dell'Area 1

Delegazione di parte sindacale

Sig. Priamo Foddìs - Rapp. Sind. Terr. UIL

Sig. Giuseppe Luppino (R.S.U. U.I.L.)

Dott.ssa Michela Picciau (R.S.U. C.G.I.L.)



M. Cannas
Valeria Serci
Anna Maria Simbula
Priamo Foddìs
Giuseppe Luppino

