



COMUNE DI NURAMINIS

Piazza Municipio, 1- 09024 NURAMINIS



CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
Parte economica - ANNO 2015

ART. 1

OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Nuraminis.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione. Pertanto, il presente contratto ha durata per tutto il 2015.

ART. 2

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Con delibera della Giunta comunale n. 59/2015 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica. Con delibera di Giunta comunale n. 60/2014 sono stati impartiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate anno 2015.

Con Determinazione del Responsabile della gestione del personale 19/2015 si è provveduto alla costituzione del fondo per il lavoro straordinario e alla sua ripartizione tra le aree per l'anno 2015:

Fondo per lo straordinario € **6.600,78**

Con Determinazione del Responsabile della gestione del personale 29/2015 si è provveduto altresì alla costituzione delle risorse decentrate parte fissa per l'anno 2015.

Le risorse decentrate risultano pertanto così determinate:

| | |
|---|------------------|
| A) Fondo Risorse stabili | 33.199,46 |
| B) Fondo Risorse variabili 2015 | 9.035,05* |
| (comprese economie del fondo di produttività dell'anno precedente) | |
| TOTALE (A+B) | 42.234,51 |

Le economie degli anni precedenti vengono utilizzate e destinate nella contrattazione 2015, in adesione al parere della RGS - Ministero dell'Economia e Finanze del 13 luglio 2011 e parere ARAN del 30/10/2012.

** A differenza dell'importo indicato nell'ipotesi di CCDI non si è sommato l'indebità di € 4.270,18 prevista dall'art. 15 c 2 integrazione dell'1.2% del monte salari 1997, in ossequio al parere n. 13/2015 del Revisore dei Conti dell'Ente.*

ART. 3

CRITERIO DI RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'

Le risorse da destinare al Fondo produttività collettiva Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività siano suddivise in performance individuale nella misura dell'80% e performance organizzativa nella misura del 20% secondo quanto stabilito dall'art. 11 del *Sistema di valutazione delle performance dei livelli* adottato con verbale di CDA dell'Unione dei Comuni del 21/09/2011 n. 26 e recepito con delibera di presa d'atto della Giunta comunale di Nuraminis n. 76 del 13/10/2011.

[Four handwritten signatures in blue ink]

L'articolo 11 del succitato Sistema di valutazione e la relativa scheda fanno parte integrante e sostanziale del presente Contratto Decentrato Integrativo.

ART. 4

(RISORSE PER INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1 LETTERA K, CCNL 01.04.1999)

Le somme sono destinate a:

| | | |
|--|---|-----------|
| ART. 15, COMMA 1 LETTERA K, CCNL 01.04.1999 | Incentivi di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 12.04.2006 n. 163 | € 594,10* |
|--|---|-----------|

* Stato finale dei lavori avvenuto nel 2014

Il Regolamento per la ripartizione degli incentivi di cui all'articolo 92 comma 5 Dlgs 163/2006 è stato approvato con atto della Giunta Comunale n. 25 del 25.02.2010.

L'ammontare viene corrisposto applicando i seguenti criteri:

- Lavori pubblici (art. 92 comma 5)

Per progetti di importo a base di gara fino ad Euro 2.000.000,00 l'incentivo e' attribuito in ragione del 2% dell'importo dei lavori a base d'asta

Per progetti di importo a base di gara compreso tra oltre Euro 2.000.000 ed Euro 5.000.000 l'incentivo e' attribuito in ragione dell'1,9 % dell'importo dei lavori a base d'asta

Per progetti di importo a base di gara superiore ad Euro 5.000.000 l'incentivo e' attribuito in ragione dell'1,5 % dell'importo dei lavori a base d'asta

Gli incentivi sono riconosciuti nella seguente misura, e per ogni singola opera :

50% ad avvenuto espletamento della procedura d'appalto

50%. Alla presentazione del certificato di regolare esecuzione

La ripartizione dell'incentivo e' operata dal Responsabile del Servizio tecnico tenendo conto del personale a tempo indeterminato e determinato sia tecnico che amministrativo collocato nell'Ufficio tecnico che sarà preventivamente individuato. Il Responsabile del servizio tiene conto preventivamente del carico di lavoro e della responsabilità di ciascun dipendente inserito nel gruppo di lavoro.

La ripartizione è effettuata sulla base delle seguenti percentuali:

PROGETTAZIONE

Progetto preliminare 8%

Progetto definitivo 8%

Progetto esecutivo 14%

DIREZIONE LAVORI 11% COLLAUDO o Certificato di regolare esecuzione 4%

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO 20%

COLLABORATORE TECNICO 15%

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO 15%

ALTRI COLLABORATORI 5%

L'assegnazione delle somme di cui all'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 viene disciplinato in apposito regolamento comunale e trova applicazione anche nei confronti del personale incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative ai sensi degli articoli 8 e seguenti del CCNL 31.03.1999 *del vicepresidente*
2014 in quanto dopo il DL 90/2014 occorre approvare nuovo regolamento
sulle basi delle nuove normative -

ART. 5

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

| | |
|---|------------|
| 1. Fondo per il compenso del lavoro straordinario | € 6.600,78 |
|---|------------|

Il lavoro straordinario viene svolto solo previa autorizzazione del Responsabile del servizio e debitamente motivato.

| | |
|--------------------------|-------------|
| 2. Fondo Risorse stabili | € 33.199,46 |
|--------------------------|-------------|

Somme da detrarre per:

| | |
|--|-----------|
| - progressioni orizzontali anni precedenti per personale attualmente in servizio | 14.933,36 |
| - Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2002/2005) | 8.115,90 |

TOTALE SOMMA DA DECURTARE 23.049,26

SOMMA RESIDUA Fondo Risorse Stabili (33.199,46 – 23.920,42) 10.150,20

Somma da ripartire

| | |
|------------------------------------|-----------|
| (Fondo risorse stabili) | 10.150,20 |
| (Fondo risorse variabili LR 17/97) | 4.407,62 |
| (Economie anni precedenti) | 4.627,44 |

Totale a disposizione 19.185,25

RIPARTIZIONE:

• **Fondo produttività collettiva**..... **14.670,25**

Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a)
politiche di sviluppo delle risorse umane e per
la produttività ***

• **Indennità di REPERIBILITA'** **2.685,00**

Art. 17, comma 2 lett. d) (art. 23 CCNL 14.9.2000)–

I servizi comunali per cui si ritiene applicare tale istituto sono:

Ufficio stato civile – anagrafe
Servizio cimiteriale

• **Indennità di TURNO**..... **-----**

(art. 22 CCNL 14.9.2000)–

I servizi comunali che effettuano orari di lavoro con turnazioni sono:
** VV.UU.

• **Indennità di MANEGGIO VALORI**..... **440,00**

(art. 36 CCNL 14.9.2000)–

Economo comunale, (indennità giornaliera euro 1,00)
Riscuotitori diritti carte identità, (indennità giornaliera euro 1,00)

• **Indennità di RISCHIO**..... **990,00**

(art. 37 CCNL 14.9.2000 – art. 41 CCNL 22.1.2004)

Il personale individuato che svolge prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale è il seguente:

personale addetto ai servizi tecnici manutentivi (tre operai)

Indennità mensile € 30,00



| | | |
|---|---------------------|------------------|
| Art. 17, comma 2 <i>lett. i)</i> | | |
| ❖ Compensi per specifiche responsabilità | | 400,00 |
| Attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale | | |
| Budget disponibile: | | |
| Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale (2 figure) | € 100 euro a figura | € 200,00 |
| Protezione civile (1 figura) | € 100 euro a figura | € 100,00 |
| Ufficio tributi (1 figura) | € 100 euro a figura | € 100,00 |
| | | ===== |
| TOTALE SPESE Risorse variabili | | 19.185,25 |

Oltre:

| | | |
|--|--|---------------|
| Art. 17, comma 2 <i>lett. g)</i> | | |
| ❖ Incentivi per specifiche disposizioni di legge | | 594,10 |
| Art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C. | | |
| Che verrà erogato nel rispetto della normativa vigente e del relativo Regolamento Comunale | | |

**ART. 6
QUADRO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

| N. | ISTITUTI CONTRATTUALI | IMPORTI |
|----|---|------------------|
| 1 | Art. 17, comma 2, lett b) Progressioni orizzontali anni precedenti Somme già impegnate | 14.933,36 |
| 2 | Art. 33 CCNL 22/1/2004 – Indennità di Comparto | 8.115,90 |
| | TOTALE RISORSE STABILI DA DETRARRE | 23.049,26 |
| | SOMMA RESIDUA | 10.150,20 |

UTILIZZO DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'

| N. | ISTITUTI CONTRATTUALI | IMPORTI |
|----|---|------------------|
| 1 | politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) Fondo produttività collettiva. | 14.670,25 |
| 2 | • art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità | 2.685,00 |
| | • art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio valori | 440,00 |
| | Art. 37, CCNL 14/9/2000 – Indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 | 990,00 |
| | Compensi per specifiche responsabilità ex Art. 17, comma 2 lett. i) | 400,00 |
| | TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI | 19.185,25 |
| | TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI (comprese le Economie degli anni precedenti) | 23.049,26 |
| | Totale | 42.234,51 |

Nuraminis, 31.12.2015

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

Dott.ssa Fadda Maria Benedetta

Dott.ssa Pitzalis Paola

Ing. Boscu Tommaso



[Handwritten signature of Maria Benedetta Fadda]
[Handwritten signature of Paola Pitzalis]
[Handwritten signature of Tommaso Boscu]

Rappresentanti R.S.U. aziendali

**** Sig. Ignazio Pilloso

[Handwritten signature of Ignazio Pilloso]

Rappresentanti Territoriali

**** CIGL
Sig. Remo Lai

**** CISL F.P.
Sig. Remo Serri

[Handwritten signature of Remo Serri]

**** UIL
Sig. Primo Foddis
PRIMO

[Handwritten signature of Primo Foddis]

Con delibera della Giunta comunale n. 28/2015 è stata costituita la delegazione tripartita di parte pubblica.
Con delibera di Giunta comunale n. 28/2015 sono stati impartiti gli indirizzi alla delegazione tripartita di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la definizione della norma decisa dal Consiglio comunale n. 28/2015.
Con l'adesione al contratto integrativo si applica a tutti il personale dipendente del Comune di Nuraminis.
La presente deliberazione ha lo scopo di determinare il monte economico per la definizione della norma decisa dal Consiglio comunale n. 28/2015.
Con l'adesione al contratto integrativo si applica a tutti il personale dipendente del Comune di Nuraminis.
La presente deliberazione ha lo scopo di determinare il monte economico per la definizione della norma decisa dal Consiglio comunale n. 28/2015.
Fondo per il 2015: € 6.584,75

Con l'adesione al contratto integrativo si applica a tutti il personale dipendente del Comune di Nuraminis.
La presente deliberazione ha lo scopo di determinare il monte economico per la definizione della norma decisa dal Consiglio comunale n. 28/2015.
La norma decisa dal Consiglio comunale n. 28/2015 è:

| | |
|--|-------------|
| A) Fondo Risorse stabili | 11.100,00 |
| B) Fondo Risorse variabili 2015 (compresa economie del fondo di provvidenza dell'anno precedente) | 8.032,75 |
| TOTALE (A+B) | € 19.132,75 |

La economia degli anni precedenti vengono utilizzate in base alla consuntivo 2014, in base alla delibera della Giunta comunale n. 28/2015 e in base alla delibera della Giunta comunale n. 28/2015.

La differenza del monte economico nel bilancio di esercizio 2014 è di € 2.752,75 previsto dall'art. 13 e 2 integrativo dell'art. 23 del contratto integrativo n. 28/2015 del personale del Comune di Nuraminis.

**ART. 3
CRITERIO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'**

La ripartizione delle risorse del Fondo di provvidenza collettiva Art. 13 del CCNL 2001-2005, comma 2-ter, si effettua in base alla produttività unitaria e per la produttività unitaria si intende il rapporto tra il prodotto lordo e il personale occupato, sia in termini di valore aggiunto sia in termini di valore aggiunto standard. Il presente criterio di ripartizione delle risorse è applicato in base al CCNL dell'Unione dei Comuni del Sud Sardegna n. 28/2015 e in base al decreto di legge n. 28/2015 del Comune di Nuraminis n. 28/2015.