



COMUNE DI NURAMINIS
PROVINCIA DI CAGLIARI

Piazza Municipio, 1

☎ 070/8010077

☎ 070/8010061/79

AVVISO
di
Selezione per mobilità esterna
per la copertura di un posto di Ingegnere, Categoria D, posizione giuridica D1, per
l'Ufficio tecnico

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

In esecuzione alla propria determinazione n. 25 del 05/01/2011

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione Comunale intende procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Ingegnere categoria **D**, posizione giuridica **D1**, presso l'Ufficio tecnico, mediante procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Le funzioni che il dipendente dovrà svolgere riguardano le procedure proprie di istruttore direttivo ingegnere

Art. 1

Requisiti di partecipazione

Possono candidarsi alla copertura del posto di cui sopra tutti coloro che alla scadenza del presente avviso sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, Dlgs 165/2001, inquadrati nella categoria giuridica e profilo professionale pari o corrispondente al posto che si intende ricoprire;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data della scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso.

Art. 2

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata, a pena esclusione entro e non oltre le ore 12 del giorno **30 gennaio 2012** e indirizzata al Comune di Nuraminis. Piazza Municipio n. 1.

La domanda potrà essere presentata attraverso raccomandata A/R o consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune.

La data di spedizione delle domande è stabilita dal timbro a data dell'ufficio postale in caso di spedizione a mezzo raccomandata, non saranno accettate le domande che perverranno a questo Comune dopo le ore 12 del terzo giorno successivo a quello di scadenza del termine, anche nel caso in cui il ritardo dipendesse da disguidi postali, da cause imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Coloro che abbiano richiesto la mobilità verso questo Ente antecedentemente al presente avviso, nel caso fossero ancora interessati, sono invitati a presentare nuova domanda di mobilità di cui sopra.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

DEVE ESSERE ALLEGATA ALLA DOMANDA FOTOCOPIA DI UN DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.

La domanda dovrà essere corredata del *curriculum vitae* debitamente sottoscritto, nel quale dovranno essere indicati i titoli di studio e professionali posseduti ed eventuali altre esperienze lavorative e formative.

Art. 3

Ammissibilità e valutazione delle domande.

L'Amministrazione valuterà le domande pervenute a proprio insindacabile giudizio, riservandosi la facoltà di invitare gli interessati ad un colloquio conoscitivo con il Responsabile del Servizio Gestione del Personale che potrà avvalersi di una Commissione al fine dell'accertamento della conoscenza specifica di materie e/o di tecniche esecutive inerenti al posto da ricoprire.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

Diritto degli Enti locali;
Principi del diritto amministrativo;
Diritto Urbanistico e normativa in materia di tutela del paesaggio;
Codice dei contratti pubblici;
Edilizia privata;
Sicurezza

Il colloquio sarà articolato in due fasi:

1. conoscenza delle materie suindicate;
2. risoluzione di un caso concreto relativo a problematiche specifiche dell'Ufficio tecnico;

Il punteggio sarà così attribuito:

1. **conoscenza delle materie:**

2 conoscenza insufficiente
5 conoscenza sufficiente
8 conoscenza buona
10 conoscenza ottima

2. **risoluzione di un caso concreto relativo a problematiche specifiche dell'Ufficio tecnico**

5 conoscenza insufficiente
10 conoscenza sufficiente
15 conoscenza buona
20 conoscenza ottima

Il voto finale sarà espresso dalla somma dell'esito delle due fasi espresso in trentesimi per un massimo di 30/30.

A parità di giudizio, verrà scelto il candidato con maggiore anzianità di servizio.

L'Amministrazione Comunale, si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura, ove nuove circostanze lo consigliassero, oppure nel caso in cui nessun candidato risultasse idoneo.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base delle dichiarazioni non veritiere e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Art. 4

Assunzione

L'assunzione del candidato valutato idoneo è subordinato al rilascio del nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza nei termini richiesti dal Comune di Nuraminis.
La partecipazione al presente Avviso non necessita della presentazione del nulla osta.

Art.5

Riservatezza

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio, saranno raccolti presso il Comune di Nuraminis per le finalità del presente avviso e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per gli scopi inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del dipendente.

Art. 6

Disposizioni generali

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 125/91 e di quanto disposto dal D.Lgs. 198/2006.