Allegato alla determinazione n. 173 del 13.12.2019

COMUNE DI NURAMINIS

(Provincia Sud Sardegna)

Piazza Municipio, 1 - 09024 NURAMINIS

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA

(ai sensi dell' art. 30 del D.Lgs. 165/2001)

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "*ISTRUTTORE TECNICO*"

CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1

(SCADENZA ORE 13:00 del 16.01.2020)

IL RESPONSABIL DELL'AREA 1- SEGRETERIA

Premesso che con deliberazione di Giunta n.79 del 31.10.2019, nell'approvarsi la revisione del fabbisogno di personale dell'Amministrazione comunale per il triennio 2019/2021, è stata prevista, la copertura, del seguente posto:

–n.1 posto nel profilo professionale di "istruttore tecnico", categoria "C", comparto Funzioni locali, da assegnare all'Area 3- Tecnica

Considerato che nel suddetto atto programmatico è previsto che alla copertura dei richiamati posti si provveda esclusivamente mediante il ricorso all'istituto di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 prevedendo il passaggio diretto dei dipendenti tra le amministrazioni pubbliche (c.d. mobilità volontaria);

Visto il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con delibera della Giunta comunale n. 18 del 06.04.2017e successive modificazioni, ed in particolare l'articolo 25 in materia di mobilità dei dipendenti tra le pubbliche amministrazioni;

Visto l'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;

Visti i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto "Funzioni Locali";

Vista la propria determinazione n° 173 in data 13.12.2019, adottata in attuazione della richiamata deliberazione G.C. n° 79 del 31.10.2019,

RENDE NOTO CHE

- è indetta una procedura selettiva di mobilità per titoli e colloquio ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001, finalizzata alla predisposizione di una graduatoria da cui attingere per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di "istruttore tecnico", categoria giuridica "C", in ordine all'espletamento della quale troveranno applicazione le disposizioni di seguito indicate
- il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura di assunzione in caso di sopravvenute cause ostative derivanti dall'emanazione di disposizioni limitative in materia di personale e di spesa o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

- il perfezionamento della presente procedura di mobilità resta comunque subordinato all'esito negativo del procedimento in corso di espletamento per l'assegnazione di personale in disponibilità di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n° 165/2001 come modificato dall'articolo 3, comma 9°, lett. b) della Legge 19 giugno 2019, n° 56.

- l'Amministrazione Comunale di Nuraminis garantisce, ai sensi del D.Lgs. n° 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n° 246" e dell'articolo 35 del già citato D.Lgs. n° 165/2001, parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La presente selezione è riservata al personale in servizio di ruolo delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 **soggette agli stessi vincoli assunzionali** dell'amministrazione che bandisce il concorso, che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande indicato nel presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendente con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, presso una delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001, soggetta a regime di limitazione delle assunzioni di personale in base alle disposizioni normative vigenti, in qualità di "istruttore tecnico" o in profilo professionale equivalente, con inquadramento nella categoria giuridica "C", del comparto "Funzioni Locali", o in categoria giuridica e profilo professionale equipollenti se appartenente a diverso comparto;

b) possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno al profilo professionale oggetto di selezione, ovvero, nel caso specifico: diploma di maturità di geometra o perito edile o perito chimico o perito agrario o diploma di maturità rilasciato da istituto tecnico industriale o da istituto professionale per l'industria e l'artigianato o laurea in discipline tecniche o altro titolo equipollente;

c) aver superato presso l'Ente di appartenenza il periodo di prova contrattualmente previsto;

d) non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali o procedimenti disciplinari in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

e) non aver riportato, nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quello della censura.

a) Possedere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;

b) essere in possesso del nullaosta incondizionato rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, autorizzante la cessione del proprio contratto individuale di lavoro al Comune di Nuramins ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001;

Tutti i requisiti di cui sopra devono risultare dal *curriculum vitae* ed essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, nonché mantenuti alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. In mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti non si darà corso alla mobilità di cui al presente avviso.

L'Amministrazione Comunale, in caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione alla procedura di mobilità che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.

ART. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE TERMINI E MODALITÀ

Gli interessati, in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1, dovranno presentare apposita domanda di ammissione su carta semplice, redatta utilizzando l'allegato fac-simile, contenente dichiarazioni in esso riportate, rese e sottoscritte ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Le domande dovranno pervenire **inderogabilmente entro e non oltre le ore 13:00 del 16.01.2020** secondo le seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (PEC) al seguente recapito di casella postale digitale certificata: *protocollo.nuraminis@legalmail.it* (soltanto per coloro che sono in possesso di casella di posta elettronica certificata);
- raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata al Comune di Nuraminis – Piazza Municipio 1, 09024 Nuraminis. Per tale modalità fa fede il timbro e la data apposti dall'ufficio postale accettante e non sono prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato;
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Nuraminis, sito in Piazza Municipio, 1 negli orari di apertura degli uffici (lunedì e venerdì dalle ore 10:30 alle ore 13:00; il martedì e il giovedì dalle ore 16:00 alle ore 17:30).

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione.

Non saranno esclusi i candidati che hanno omesso l'apposizione della firma se presentano la domanda mediante pec, la quale ha valore equipollente alla apposizione della firma, così come precisato dal Dipartimento della Funzione pubblica con circolare 3 settembre 2010, n. 12 (in G.U. n. 253 del 28 ottobre 2010) – "*Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC. (10A12890)*"

Nella Busta o nell'oggetto della pec deve essere riportata la seguente dicitura: "*Bando di*

mobilità per n. 1 posto di "Istruttore Tecnico", categoria giuridica C, posizione economica C1".

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito od a forza maggiore.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo il modello allegato, gli aspiranti consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, devono indicare:

a) nome e cognome e codice fiscale , data e luogo di nascita;
b) residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia e del codice di avviamento postale;
c) indirizzo di PEC a cui devono essere inoltrate le comunicazioni relative alla selezione in questione e numero telefonico. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di PEC o per tardiva o mancata comunicazione della variazione dello stesso;
d) Ente di appartenenza, la categoria ed il profilo professionale posseduti, la data di assunzione a tempo indeterminato;
e) di aver superato il periodo di prova;
f) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della votazione riportata;
g) Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
h) l'assenza di condanne passate in giudicato o di procedimenti penali pendenti (in caso contrario dovranno essere indicate le eventuali condanne penali riportate, anche se siano stati concessi amnistia, indulto, perdono giudiziale e i procedimenti penali pendenti eventualmente a carico);
i) Non aver riportato, nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quello della censura;
j) di impegnarsi a restare in servizio presso il Comune di Nuraminis per il periodo di tre anni decorrenti dalla data di immissione in servizio;
k) dichiarare che le informazioni contenute nell'allegato curriculum vitae sono veritiere;
l) di autorizzare il Comune di Nuraminis al trattamento dei propri dati personali per finalità connesse alla procedura selettiva, ai sensi del decreto legislativo n.196/2003 e successive modificazioni e del regolamento UE n.2016/679;
m) Di aver preso visione del presente avviso di mobilità volontaria e di accettare espressamente tutte le norme in esso contenute.

Si precisa, per i partecipanti che non provengono dal comparto Regioni – Enti Locali, che la qualifica e il livello economico per poter essere ammessi alla presente selezione è quella di Istruttore tecnico o equipollenti , in base alla Tabella di Equiparazione approvata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con DPCM del 26.06.2015 ai sensi dell'art. 29 bis del d. lgs. 165/2001.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono obbligatoriamente allegare, **a pena di esclusione,** i seguenti documenti:

1. il proprio curriculum formativo - professionale redatto in formato europeo, datato e

sottoscritto, dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e in particolare il periodo, le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale della selezione in oggetto, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;

2. Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
3. nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ai sensi del comma 1, dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 3 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'apposito servizio comunale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia stato instaurato).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal bando decade automaticamente dalla graduatoria.

L'esito dell'istruttoria, l'eventuale variazione al calendario dei colloqui, l'esito della procedura di mobilità e la graduatoria saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Nuraminis. **Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.**

ART. 4 - CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

Alla valutazione provvederà la Commissione Esaminatrice che verrà nominata con successiva determinazione dirigenziale.

Gli uffici procederanno alla disamina delle istanze trasmesse entro il termine indicato nel presente avviso, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, all'esame e valutazione del curriculum vitae e professionale.

L'esito dell'istruttoria ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità delle domande saranno pubblicati sul sito del Comune di Nuraminis- sezione bandi di concorso.

Ai sensi dell'art. 25 del Regolamento per l'accesso agli impieghi, la Commissione, nominata secondo quanto indicato al comma 3, ai fini della selezione, potrà assegnare i seguenti punti da suddividere tra gli elementi di valutazione di seguito indicati:

1. **Curriculum formativo e professionale fino a 10 punti, con particolare riferimento a:**
   Titoli (max 5 punti)
   - possesso di titoli ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'impiego nel profilo ricercato. I titoli riconosciuti sono quelli riportati nel QTI (Quadro dei Titoli Italiani dell' lstruzione Superiore) ovvero Laurea triennale, Laurea Magistrale, Dottorato d i Ricerca, Diploma di Specializzazione, Master Universitario d i I Livello, master Universitario di II Livello, Diploma di perfezionamento;
   - iscrizione ad albi professionali caratterizzati da evidente attinenza con la

mansione da ricoprire;

TITOLI ULTERIORI MAX 5 PUNTI		
LAUREA	**ATTINENTE**	**NON ATTINENTE**
LUREA MAGISTRALE	1,50	1
LAUREA TRIENNALE	1	0,50
DIPLOMA SPECIALIZZAZIONE	0,50	0,25
DOTTORATO DI RICERCA	0,50	0,25
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO	0,25	0,10
MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO	0,25	0,10
DIPLOMA DI PERFEZIONAMENTO	0,25	0,10
ISCRIZIONE ALBI PROFESSIONALI attinente al profilo da ricoprire		
Punti 1		

- **Esperienze professionali (max 5 punti)** maturatein precedentirapporti di lavoro nel settore pubblico,attinentialla mansione da ricoprire, con particolareriferimento:
  - all'anzianita di servizio nella pubblicaamministrazione;

ESPERIENZE PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI		
ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA P.A.	PARI PROFILO	PROFILO INFERIORE
	0,50 per anno	0,30 per anno

La Commissione prima di procedere al colloquio comunicherà ai candidati la graduatoria provvisoria con i punteggi attribuiti ai titoli.

Competenze richieste dal ruolo da ricoprire, fino a 30 punti, da attribuire all'esito della prova selettiva. Tale prova consisterà in un colloquio conoscitivo e tecnico attitudinale articolato in quesiti proposti dalla commissione volti a verificare le competenze in una o più delle seguenti materie:

1. nozioni in tema di ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali - Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;
2. elementi di diritto amministrativo;
3. normativa in materia di Codice dei contratti pubblici;
4. normativa in materia di urbanistica ed edilizia privata;
5. normativa in materia di SUAPE,
6. normativa in materia ambientale,
7. normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs.81/2008).

I quesiti saranno predeterminati dalla Commissione.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione si ritira per procedere alla valutazione del candidato ed attribuire il punteggio, tenuto conto dei criteri stabiliti nel presente bando.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione, compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato. Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione, viene affisso fuori dall'aula in cui si sono svolti i colloqui.

Il punteggio sarà espresso in trentesimi e non sarà considerato idoneo il candidato che, secondo il giudizio della Commissione, abbia riportato al colloquio una valutazione inferiore a 24/30.

Il colloquio viene effettuato anche in caso in cui vi sia un solo candidato che abbia fatto domanda di partecipazione.

La graduatoria definitiva è data dalla somma del punteggio conseguito per i titoli e del voto riportato per la prova selettiva orale. In caso di parità di merito avrà precedenza il più giovane d'età.

Art. 6 - DATA DEL COLLOQUIO

I candidati, che non riceveranno alcuna comunicazione contraria, sono fin da ora invitati a presentarsi, il giorno **23 del mese di gennaio 2020, alle ore 16:00** muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, presso la Sede Municipale sita in Nuraminis, Piazza Municipio, 1, per sostenere il colloquio.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo stabiliti, sarà considerata espressa rinuncia alla procedura di mobilità.

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione.

ART. 7 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, secondo i criteri sopra indicati, stilerà la graduatoria.

L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine alla cessione del contratto di lavoro.

La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio on–line, e nel sito web istituzionale del Comune di Nuraminis.

Art. 8 - CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Accertato il possesso dei requisiti, sarà stipulato il contratto di cessione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, e s. m. i.

ART.9- PROROGA DEL TERMINE

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione, così come indicato all'articolo 2, comma 2, del presente bando, può essere prorogato con provvedimento motivato del Responsabile del settore competente in materia di personale, prima della scadenza dello stesso bando, per obiettive esigenze di pubblico interesse.

In caso di proroga del termine, i nuovi aspiranti devono tassativamente possedere tutti i requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione alla data di scadenza della prima pubblicazione del bando e non del provvedimento di proroga dei termini, fatta eccezione per il nullaosta alla mobilità, che può essere prodotto entro il nuovo termine stabilito.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati -GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, sia per finalità correlate alla procedura in oggetto, sia per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali. Ai sensi della L. 69/2009, del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.lgs 50/2016,

i dati raccolti potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'albo pretorio che nella sezione "amministrazione trasparente", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente.

Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della presente procedura e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa di settore, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti. I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa
In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria.

Titolare del trattamento è il Comune di Nuraminis, con sede in Nuraminis in Piazza Municipio, n. 1, al quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, info@comune.nuraminis.ca.it.
Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Ichnelios S.C. a R.L., via E. Caruso, 34, Sassari, rappresentata dal Sig.. Roberto Piras raggiungibile alla e-mail: dpo@ichnelios.it.
Il DPO è contattabile per tutte le questioni relative al trattamento dei dati personali e all'esercizio dei diritti.

Art. 11 - NORME DI SALVAGUARDIA

Il Comune di Nuraminis si riserva il diritto di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli Enti Locali in materia di assunzione di personale.

Si riserva, altresì, di non procedere alla selezione, qualora, ricorrendo la fattispecie di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune stesso si trovi in presenza di domande di mobilità volontaria, eventualmente presentate da candidati in posizione di comando o fuori ruolo presso l'Ente, avente il medesimo profilo professionale.

Il presente bando sarà pubblicato per almeno giorni 30 (trenta) nell'Albo Pretorio on line sul proprio sito istituzionale: www.comune.nuraminis.ca.it, e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto la sezione "Bandi di concorso".

Per quanto non previsto né stabilito nel presente bando di mobilità, che costituisce "lex specialis", valgono, in quanto applicabili, le disposizioni normative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia di svolgimento dei concorsi pubblici e di reclutamento del personale.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune di Nuraminis, ai seguenti recapiti 070/7574705- Int. 101-102, o tramite mail agli indirizzi mpicciau@comune.nuraminis.ca.it – segreteria@comune.nuraminis.ca.it

Responsabile del procedimento**: Dott.ssa Michela Picciau**

L'avviso di mobilità, inoltre, potrà essere consultato e scaricato, insieme al fac simile della domanda, dal sito web istituzionale del Comune di Nuraminis, nella sezione amministrazione trasparente nella categoria "bandi di concorso".

Nuraminis, lì 16.12.2019

Il Responsabile dell'Area1

F.to Anna Maria Marcella Simbula