

| |
|---------------------|
| COMUNE DI NURAMINIS |
| 26.11.12 000000 |
| 8070 |



PROVINCIA DI CAGLIARI – PROVINCIA DE CASTEDDU
Assessorato alle Politiche del lavoro

SETTORE LAVORO - CSL DI SENORBI'

Prot. n. *112428*

Senorbi, 26 novembre 2012

Al Comune di

NURAMINIS

Oggetto: trasmissione copia dell'avviso pubblico di selezione per il cantiere comunale.

Si trasmette, in allegato, la copia dell'avviso pubblico di selezione per le figure professionali richieste, per la pubblicazione sui giornali e nell'albo pretorio, come previsto dalla delibera della Giunta Regionale n. 15/12 del 30.03.2004.

Si resta a disposizione e si porgono distinti saluti.

RS

IL RESPONSABILE DEL C.S.L.
(Antonio Pibiri)



PROVINCIA DI CAGLIARI



PROVINCIA DE CASTEDDU

Assessorato alle Politiche del lavoro
SETTORE LAVORO
Centro dei Servizi per il Lavoro di SENORBI'

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato
destinato a cantieri comunali**

*Procedura ai sensi dell'art. 16, legge 56/87, con le modalità previste dall'art 40 L. R. n. 20/2005 e
Deliberazioni della Giunta Regionale della Sardegna 15/12 del 30.03.2004 e 24/26 del 27.05.2004 con le
integrazioni di cui alla Legge Regionale 15 marzo 2012, n. 6 "Interventi urgenti anticrisi".*

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

| | |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ID | 8427 |
| CSL responsabile della selezione | SENORBI' |
| Data inizio chiamata | 26.11.2012 |
| Data fine chiamata | 10.12.2012 |
| Ora della chiamata | da lunedì a venerdì dalle 8,30 alle 12,30; lunedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00. |
| Ente reclutante: | COMUNE DI NURAMINIS |
| Denominazione cantiere | Cantiere occupazione servizio pulizia delle strade e del territorio comunale - "Interventi urgenti anticrisi". |

INFORMAZIONI DI BASE

| | |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Unità lavorative da assumere | n. 2 |
| Durata contratto | 6 mesi |
| Sede di lavoro | Nuraminis |
| CCNL applicato | C.C.N.L. Enti Locali |
| Categoria inquadramento | - Operaio generico: Cat. A1. |
| Qualifica professionale | - Nessuna |
| Età minima e massima | 18 anni e 65 anni |
| Conoscenza lingua straniera | Non prevista. |
| Orario di lavoro | Part Time - 24 ore settimanali |
| Requisiti | <ul style="list-style-type: none"> • Stato di disoccupazione; • Residenza nel Comune di Nuraminis; • Non usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità. |
| Data possesso requisiti | 25.11.2012 |
| Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione | <ul style="list-style-type: none"> • Domanda di adesione; • Documento di identità; • Modello ISEE in corso di validità (riferimento redditi anno 2011); |
| Mansioni da svolgere | Pulizia strade e piazze. |
| Prova di idoneità | Utilizzo di attrezzature atte al servizio di pulizia - decespugliatore, tagliaerba motosega. |
| Validità graduatoria | 12 mesi |



R

ALTRE INFORMAZIONI

A. Precisazione sui destinatari dei progetti relativi ai cantieri comunali:

Sono destinatari dei progetti i lavoratori che possiedono i seguenti requisiti:

- disoccupati e inoccupati ai sensi e con gli effetti del D.Lgs 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- residenti nel comune suindicato, titolare dell'intervento;
- che non usufruiscono di indennità di disoccupazione e/o mobilità, nonché di altre sovvenzioni pubbliche. E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla Pubblica Amministrazione al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce al momento della pubblicazione del presente avviso di selezione. Oltre alle indennità di disoccupazione e di mobilità - ordinaria e in deroga - rientrano, in tale categoria, i "Piani di Inserimento Professionale" e il "Programma Master & Back" finanziati dalla Regione, i sussidi a tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex L.R. 3/2008, art. 6 c. 1 lettere g. Rientrano anche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ma soltanto nel caso di erogazione di sussidi per lo svolgimento del servizio civico comunale

B. Criteri per la formazione della graduatoria:

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione;
- Eventuale iscrizione nelle liste di mobilità (non retribuita).

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da Imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;

e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D. Lgs. 297/2002.

3. In caso di parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 comma 2 della Legge Regionale 15 marzo 2012 n. 6, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione,:

- ai "soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni" (ovvero coloro che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi. Ai fini dell'applicazione dei criteri di priorità, sono considerati "soggetti espulsi" soltanto i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili agli stessi, mentre non rientrano tra essi quelli licenziati per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi).
- ai "disoccupati di lunga durata" (ovvero coloro che, ai sensi del D.Lgs. 297/2002, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di sei mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore ai diciotto anni e fino ai 25 anni compiuti, o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità con gli indirizzi dell'Unione Europea).
- alle donne.

4. In caso di ulteriore parità di punteggio si passerà all'applicazione degli ulteriori criteri come previsti originariamente dalla Delibera della Giunta Regionale n. 15/12 del 30 marzo 2004 secondo il seguente ordine di elencazione:

- a. Persone di età più elevata;
- b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d. Lavoratori socialmente utili.

5. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nel CSL della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

C. Organo al quale presentare eventuali osservazioni:

Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro: entro 10 giorni dalla pubblicazione.

Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

Il Responsabile del CSL
Sig. Antonio Pibiri



Il Dirigente
Ing. Giovanni Antonio Soggiu

firma a stampa ex D. Lgs. 12.02.1993 n. 39 art. 3 comma 2