



# COMUNE DI NURAMINIS

*Provincia Sud Sardegna*

## ***Relazione illustrativa***

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, parte economica 2019

o o o o o

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge al fine di ottenere la certificazione da parte dell'organo di revisione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

**L'art. 40** del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3 *sexies*, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40 *bis*, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Pertanto**, in data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore Unico), ai sensi dell'art. 40 *bis*, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- ✓ Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono le regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale triennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- ✓ Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);

- ✓ Contratti stralcio su specifiche materie (normativi ed economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 19.12.2019 alle ore 17,20 presso l'ufficio del segretario Comunale di Nuraminis, previa convocazione definita con il verbale del 17.12.2019 "Accordo per la definizione del contratto integrativo Decentrato parte giuridica triennio 2019/2021", si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Nuraminis, per discutere sul seguente argomento:

"Approvazione contratto integrativo decentrato parte economica 2019"

Per la parte pubblica sono presenti:

- Dott.ssa Marcella Tropia , Segretario Comunale,
- Sig.ra Anna Maria Simbula – Responsabile dell' Area 1 - Amministrativa

Per la parte sindacale sono presenti:

Sig.Luppino Giuseppe (RSU – UIL)

Dott.ssa Michela Picciau (RSU – C.G.I.L )

Procedono all'esame delle modalità di utilizzo del fondo decentrato anno 2019, predisposto dall'Ufficio Finanziario in base alle nuove disposizioni del CCNL Comparto funzioni locali del 21.5.2018 con Determinazione n. 74 del 17.12.2019;

Sul punto si precisa preliminarmente che il fondo, che ammonta a un totale di €**45.530,86**, è già utilizzato per PEO storiche per €**7.461,00** e per indennità di comparto per €**7.407,60**.

Nel fondo così costituito vanno aggiunte le somme già destinate a incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 s.m.i. per €**14.835,33**, **nonché quelle** derivanti dai compensi ISTAT (art. 70ter del CCNL) da destinarsi esclusivamente al personale che ha partecipato alle operazioni censuarie, pari ad €3.816,00.

Risultano pertanto disponibili alla contrattazione €**30.662,26**.

Le parti verificano che la somma soggetta all'obbligo di cui all'art. 68, comma 3, del CCNL 21.5.2018 è pari ad €781,97, e danno atto del rispetto di detto obbligo.

Le parti concordano che la parte di fondo disponibile come sopra indicata è ripartita secondo gli accordi precedentemente assunti con la stipula del CCDI normativo 2017/2019 sino alla data della sottoscrizione definitiva del CCDI normativo 2019/2021 di cui al Verbale del 17.12.2019, fatta eccezione soltanto per la disciplina relativa alla maggiorazione del premio performance individuale che trova applicazione già dalla distribuzione del presente fondo.

Le parti danno atto che è stato affidato incarico all'esterno per il servizio di verifica e costituzione

del Fondo Risorse decentrate relativamente agli anni pregressi pertanto le eventuali somme eventualmente erroneamente inserite verranno recuperate sui fondi futuri.

Le parti concordano di destinare il 40% delle somme relative alla performance per performance organizzativa e 60% per performance individuale.

Le parti concordano altresì che le eventuali economie risultanti dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui sopra saranno destinate alla performance del 2019.

Le parti, relativamente ai criteri per la definizione delle indennità di risultano per le P.O., assumono la decisione di rinviare la contrattazione a data successiva.

Sulla base di quanto stabilito dalla Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012, a corredo dell'accordo relativo alla Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis, parte economica 2019, è redatta la presente Relazione illustrativa composta da due distinti moduli, la cui compilazione è obbligatoria in base alle disposizioni della citata Circolare n. 25/2012:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale: modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

**Con** la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto, si assolve all'obbligo di legge di cui al D. Lgs., 150/09 ed al contempo, si dispone di un contratto decentrato coerente con la normativa, soprattutto in riferimento alla definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione integrativa e alle altre modalità di relazione sindacale.

La liquidazione degli importi derivanti dalle destinazioni stabilite nel CCDI avviene, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali e di legge, solo a seguito di verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi stabiliti dall'Ente, secondo le risultanze del sistema di valutazione ad opera del Nucleo di Valutazione.

### **Relazione illustrativa**

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi di contratto 19 dicembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Tropia Marcella - Segretario Comunale finanziaria Sig.ra Anna Maria Simbula – Responsabile dell’ Area Amministrativa  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FPL CGIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL; UIL  R.S.U dell’Ente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Parte economica 2019: definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e di risultato personale non dirigente  <i>Esempio</i> a) Incentivi per specifiche disposizioni di legge ex art. 113 c. 2 D. Lgs n. 50/2016; b) Compensi ISTAT art.70 TER
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? <b>Sì, in data _____</b>
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale 82 del 05.11.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31.01.2019
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.

	<b>accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con verbale n. 5 del 29.10.2019
<b>Eventuali osservazioni:</b> <i>nessuna</i>		

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi del CCNL 21.05.2018, e in base al contratto collettivo decentrato integrativo vigente la delegazione trattante nella seduta del giorno 19 dicembre 2019 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2019 (stabili e variabili) quantificate in €45.530,86 ed €2.057,60 di decurtazioni ai sensi dell'art.67 comma 2 lettera a e b pertanto il totale delle risorse soggette a limite €43.472,46;

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2019

<b>Risorse stabili e continuative art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>2019</b>
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c.2 CCNL 2002-2005)	€23.546,41
Incrementi CCNL 2002-05 –art 32 c. c ,1,2,7	€5.249,05
Incrementi CCNL 2004-05 –art .4 c. c ,1,4,5 parte fissa	€2.930,00
Incrementi CCNL 2006-09 –art .8 c. .c ,2,5,6,7 parte fissa	€3.150,00
Ria e Assegni <i>ad personam</i> personale cessato (art.4c.2 CCNL 2000/-01 – dal 2011 spada Giuseppe 2016)	€1.161,50
A decorrere dal 01/01/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (circ. MEF 20/2015) trattasi della decurtazione permanente ex art.1 c.4	- €1.676,00
<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" Art.67 c.1 CCNL 2016/2018</i>	1.007,64
<b>Totale risorse stabili</b>	€35.368,60
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2 L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 è STABILMENTE INCREMENTATO</b>	
Art.67 comma 2 lettera A	€1.580,80
Art.67 comma 2 lettera B	€477,60

Art.67 comma 2 lettera C	€1.089,66
<b>Totali risorse stabili</b>	<b>€38.516,66</b>

<b>Descrizione* risorse variabili art.31 comma 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>2019</b>
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d), sponsorizzazioni/convenzioni/ contribuzioni utenza	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART.4 C.3 CCNL2000/2001 ART.3 COMMA 57 L.662/1996 ART.59 C.1LETT.p D.LGS 446/1997)	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e), economie da part-time	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k), specifiche disposizioni di legge, art. 92 c.c.5/6 D.l.gs 163/2006	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m), risparmi straordinario	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	0,00
L.R 19/1997 – FONDO RAS /CCNL2016/2018 nuovo (art.67 c.3 lett.i) e c.5 lett.b ) <i>di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del <b>comma 5, lett. b)</b> - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di <b>obiettivi dell'ente, anche di mantenimento</b>, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).</i>	€4.407,62
Economie fondo straordinario confluite art.14, comma 4, CCNL 1998/2001 CCNL 2016/2018( art.67 c.3 lett.e)	€1.852,20
Quote per la progettazione (art.15 c.1 lett.k)	
Art 67 comma 3 lettera D) <i>degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</i>	€754,38
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b><u>€7.014,20</u></b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO DECENTRATO</b>	<b><u>€45.530,86</u></b>

La dichiarazione congiunta n. 5: In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.	
articolo 67 comma 2 lettera a	€1.580,80
articolo 67 comma 2 lettera b	€ 477,60
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b><u>€43.472,46</u></b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA DIRIGENZA ( Delibera G.C.n 35 del 16.05.2019)</b>	€31.110,40
<b>Riduzione personale in servizio</b>	
<b>TOTALE FONDO GENERALE</b>	€74.852,86
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	€14.835,33
COMPENSI ISTAT ART.70 TER	€3.816,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	€18.651,33
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b><u>€93.504,19</u></b>

Tutte le eventuali economie del fondo 2019 confluiscono nella produttività generale del medesimo anno.

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia della meritocrazia e premialità.

L'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III D. Lgs 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente (delibera di giunta comunale n. 82 del 05.11.2019), a condizione che si accerti il conseguimento degli obiettivi e la valutazione in merito al comportamento organizzativo e alla capacità professionale.

#### E) Dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono previsti dei risultati coerenti con gli strumenti della programmazione gestionale

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate:

Visto l'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs n. 75/2017 in cui si prevede che “[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. [...]”, la parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€38.516,66**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati confermati anche nel 2019 i seguenti incrementi:

<b>Risorse stabili e continuative art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>2016</b>	<b>2019</b>
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c.2 CCNL 2002-2005)	€23.546,41	€23.546,41
Incrementi CCNL 2002-05 –art 32 c. c ,1,2,7	€5.249,05	€5.249,05
Incrementi CCNL 2004-05 –art .4 c. c ,1,4,5 parte fissa	€2.930,00	€2.930,00
Incrementi CCNL 2006-09 –art .8 c. .c ,2,5,6,7 parte fissa	€3.150,00	€3.150,00
Ria e Assegni <i>ad personam</i> personale cessato (art.4c.2 CCNL 2000/-01 – dal 2011 spada Giuseppe 2016)	€1.161,50	€1.161,50
A decorrere dal 01/01/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (circ. MEF 20/2015) trattasi della decurtazione permanente ex art.1 c.4	- €1.676,00	- €1.676,00
<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità” Art.67 c.1 CCNL 2016/2018</i>		1.007,64
<b>Totale risorse stabili</b>	€34.360,96	€35.368,60
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2 L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 è STABILMENTE INCREMENTATO</b>		
Art.67 comma 2 lettera A		€1.580,80
Art.67 comma 2 lettera B		€477,60

Art.67 comma 2 lettera C		€1.089,66
<b>Totali risorse stabili</b>	<b>€34.360,96</b>	<b>€38.516,66</b>

**Sezione II – Risorse variabili:**

<b>Descrizione* risorse variabili art.31 comma 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>2016</b>	<b>2019</b>
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d), sponsorizzazioni/convenzioni/ contribuzioni utenza		0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART.4 C.3 CCNL2000/2001 ART.3 COMMA 57 L.662/1996 ART.59 C.1LETT.p D.LGS 446/1997)	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e), economie da part-time		0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k), specifiche disposizioni di legge, art. 92 c.c.5/6 D.l.gs 163/2006		
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m), risparmi straordinario		0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2		0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni		0,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori		0,00
L.R 19/1997 – FONDO RAS /CCNL2016/2018 nuovo (art.67 comma 3 lettera c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€4.407,62	€4.407,62
Economie fondo straordinario confluite art.14, comma 4, CCNL 1998/2001 CCNL 2016/2018( art.67 c.3 lett.e)	€3.731,09	€1.852,20
Quote per la progettazione (art.15 c.1 lett.k)	€5.825,52	
Art 67 comma 3 lettera D) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		€754,38
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€13.964,23</b>	<b>€7.014,20</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO DECENTRATO</b>	<b>€48.325,19</b>	<b>€45.530,86</b>
La dichiarazione congiunta n. 5: In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente		

che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.		
articolo 67 comma 2 lettera a		€1.580,80
articolo 67 comma 2 lettera b		€ 477,60
<b>TOTALE FONDO DECENTRATO SOGGETTO AL LIMITE</b>	<b><u>€48.325,19</u></b>	<b><u>€43.472,46</u></b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA DIRIGENZA ( Delibera G.C.n 35 del 16.05.2019 di cui 2.000,00 non soggette a vincolo ai sensi dell'art.11bis comma 2 D.L. 12/2019 )</b>	<u>€29.110,40</u>	€31.110,40
<b>TOTALE FONDO GENERALE</b>		€74.852,86
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		€14.835,33
COMPENSI ISTAT ART.70 TER		€3.816,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		€18.651,33
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b><u>77.435,59</u></b>	<b><u>€93.504,19</u></b>

**Sezione V – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	<b>€38.516,66</b>
Risorse variabili	<b>€7.014,20</b>
articolo 67 comma 2 lettera a	- €1.580,80
articolo 67 comma 2 lettera b	- € 477,60
<b>Totale Fondo decentrato soggetto al limite</b>	<b>€43.472,46</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme :

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art.33 CCNL 2002/2005)	€7.407,60
Progressioni orizzontali anni precedenti per personale il servizio al 31.12.2016	€7.461,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa come da delibera di G.C. n.35 del 16.05.2019	€31.110,40
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali disposte con i seguenti atti:

- determinazione n. 15 del 16.01.2002;
- determinazione n. 66 del 14.02.2007;
- determinazione n. 150 del 04.04.2008;
- determinazione n. 279 del 07.07.2008

**Sezione II - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**A. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €38.516,66 e sono destinate per le indennità aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità diverse);

**B. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Nel fondo vanno aggiunte le somme già destinate a incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.lgs 50/2016 s.m.i.per €14.835,33 nonché quelle derivanti dai compensi Istat ( art.70 ter del CCNL per €3.816,00 da destinarsi esclusivamente al personale che ha partecipato alle operazioni censuarie , pari ad €3.816,00:

Risultano pertanto disponibili alla contrattazione **€30.662,26**

**C. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019
Risorse stabili	€34.360,96	38.516,66
Risorse variabili	€13.964,23	7.014,20
<b>Totale</b>	<b>€48.325,19</b>	<b>€45.530,86</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa n .840/1 cod. bilancio **01.10-1.01.01.01.004**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Nuraminis, 20.12.2019

La responsabile del servizio Finanziario  
F.to Dott.ssa Valeria Serci