



COMUNE DI NURAMINIS

Provincia di Cagliari

DETERMINAZIONE

GESTIONE DEL PERSONALE

Ufficio RISORSE UMANE

N. 29 del 16-11-2015

OGGETTO: Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (C.C.N.L. del 11.04.2008 - quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009). Anno 2015 - Costituzione risorse decentrate di parte stabile e variabile.

IL RESPONSABILE GESTIONE DEL PERSONALE

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL del 11/04/2008 e art. 4 CCNL del 31/07/2009);

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”;

Vista la legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il "contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 dell'8.10.2015 “Approvazione macrostruttura dell'Ente” con la quale si è attuata la revisione dell'organizzazione della struttura dell'ente ;

Visto l'art. 1 comma 456 della Legge 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014), che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Richiamata la Circolare del MEF dipartimento RGS n. 20 dell'8.05.2015 in merito alle istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa;

Atteso che dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne discende che il fondo per l'anno 2015, vada ridotto di un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate per l'anno 2014 ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9, della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), restando pertanto acquisiti nel fondo 2015 i tagli operati nel 2014, il cui ammontare, come si evince dalla determinazione n. 63 del 30.12.2014 è pari a €1.676,00;

Dato atto che l'importo consolidato, art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2014, ricalcolato sulla base dei dati riportati in determinazione n. 9 del 07.01.2010, ammonta a € 24.546,41 e non a € 23.456,41 come erroneamente riportato nella costituzione del fondo per l'anno 2014, la differenza di € 90,00 viene correttamente riportata nel fondo per l'anno 2015;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2015, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Evidenziato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 13.06.2015 è stato approvato il piano triennale 2015/2017 delle azioni positive a favore delle pari opportunità;
- l'incidenza della spesa del personale rispetto alla spesa corrente per l'anno 2014, è risultata inferiore al 50%;
- il Comune di Nuraminis ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2014;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 30.09.2015 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per l'esercizio 2015, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale per il triennio 2015/2017;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 dell'8.10.2015 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione e il relativo piano delle performance di cui all'art. 10 Dlgs 150/2009;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla determinazione dell'ammontare del fondo per l'anno 2015, relativamente alle risorse decentrate consolidate e stabili nonché variabili, al fine di impegnare le somme necessarie al pagamento del salario accessorio al personale dipendente avente diritto, confermando l'importo totale delle risorse aventi carattere di automatismo, nella stessa misura di quello determinato per il 2014 giusta determinazione servizio del personale n. 63 del 30.12.2014, al netto dei risparmi conseguiti per effetto delle riduzioni effettuate ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.lgs 78/2010 per un totale complessivo di € 33.199,46, cui si aggiunge, per la parte variabile, la quota proveniente dal fondo unico regionale, l'eventuale quota proveniente dai risparmi del fondo dell'anno 2014 e le altre quote costituiscono la parte più discrezionale del fondo (risorse variabili finanziate ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01.04.1999 soggette a certificazione);

Dato atto che sono stati resi preventivamente i seguenti pareri:

Parere di regolarità tecnica amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per la disciplina della regolarità amministrativa approvato con Del. C.C. n. 1 del 1.02.2013 e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Responsabile dell'Area 2 Economico – sociale Dott.ssa Paola Pitzalis, giusto Decreto Sindacale n. 19/2015, esprime parere favorevole sulla presente determinazione attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Il Responsabile dell'Area 2
Economico - Sociale
Dott.ssa Paola Pitzalis

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5 e 6 del Regolamento Comunale di Contabilità come modificato dalla Del. CC n. 1 del 1.02.2013 e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Responsabile dell'Area 2 Economico – sociale Dott.ssa Paola Pitzalis, giusto Decreto Sindacale n. 19/2015, esprime parere favorevole sulla presente determinazione attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Il Responsabile dell'Area 2
Economico - Sociale
Dott.ssa Paola Pitzalis

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010 e s.m.i.;
- la Legge 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014),

Visto il decreto sindacale n. 9/2015 di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area 2 Economico-Sociale alla sottoscritta;

DETERMINA

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di definire per l'anno 2015 l'ammontare del fondo incentivante da destinare all'erogazione del salario accessorio al personale dipendente avente diritto, confermando, l'importo totale delle risorse aventi carattere di automatismo, nella stessa misura di quello determinato per il 2014 giusta determinazione n. 63 del 30.12.2014, al netto dei risparmi conseguiti per effetto delle riduzioni effettuate ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.lgs 78/2010 per un

totale complessivo € 33.199,46, cui si aggiunge, per la parte variabile, la quota di fondo RAS ex L. 19/1997 pari a € 4.407,62, i risparmi del fondo dell'anno 2014 pari a € 4.627,44 e l'eventuale integrazione pari a 1.2% del monte salari 1997 ex art. 15 c 2 CCNL 01.04.1999, soggetto a certificazione, secondo il prospetto che segue:

Art. 31, c. 2 CCNL 22/01/04 - FONDO FISSO

TOTALE FONDO FISSO CCNL DEL 11/04/2008	34.875,46
Riduzione fondo art. 9 D.L. 78/2010 comma 2bis* <small>* Rif. Det. N. 63 del 30.12.2014 di Costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2014</small>	-1.676,00
TOTALE FONDO FISSO AL LORDO DELLA P.E.O. E DELL'IND. DI COMPARTO (importo consolidato dal 2014)	33.199,46

art. 31, c. 3 CCNL 22/01/04 - FONDO VARIABILE

· art. 15 c. 1 lett. d) Attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/97	
· art. 15 c. 1 lett. e) Economie per trasformazione di posti a part-time (art. 1c. 57 e segg., L. n. 662/96)	-
· art. 15 c. 1 lett. K) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (es. recupero ICI, progettazioni interne e urbanistiche)	
recupero ICI (compreso indennità dirigente ICI in aggiunta indennità di risultato)	
progettazioni interne ed urbanistiche	
· art. 15 c. 2 In sede di contrattazione decentrata, le parti verificano la possibilità di integrare il fondo, a decorrere dal 01/04/99 sino ad un importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997 (€ 355.848,08) (max € 4.270,18).	4.270,17
· art. 15 c. 3 La disciplina prevista dal c.1, lett. b) e c) e dal c. 2 non trova applicazione per gli enti in dissesto o in deficit strutturale.	-
art. 15 c. 5 Quantificazione delle risorse necessarie al trattamento economico accessorio da destinare al personale da impiegare in nuovi servizi, o interessato da processi di riorganizzazione finalizzato ad un accrescimento di quelli esistenti	
F.DO R.A.S. LR 19/97	4.407,62
art. 15 c. 1 lett m) CCNL 01/04/99: Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 dell'anno 2014.	3.404,74
ECONOMIE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014	1.222,70
TOTALE	-
TOTALE FONDO VARIABILE	13.305,23
TOTALE FONDO FISSO + VARIABILE ANNO 2015	46.504,69
QUOTA PEO+COMPARTO IN GODIMENTO CALCOLATO IN PREVISIONE DEL 31/12/2015	23.049,26
TOTALE FONDO FISSO + FONDO VARIABILE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE, di cui € 4.270,18 SOGGETTO A CERTIFICAZIONE.	23.455,43

3. Di dare atto che tali risorse trovano copertura nel Bilancio 2015 intervento 1010801 capitolo PEG 840/1 e che la determinazione della parte stabile del fondo si rende necessaria per poter avviare le trattative per il Contratto Decentrato Integrativo anno 2015 parte economica e per consentire che gli istituti previsti con le linee di indirizzo della Giunta trovino piena attuazione;
4. Di dare atto che per le voci di fisse e continuative (indennità di comparto, peo) trovano copertura nei singoli interventi di bilancio su cui gravano le spese del trattamento fondamentale;
5. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 CCNL 01.04.1999.
6. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo pretorio e nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n.33/2013.

IL Segretario Comunale
f.to Paola Pitzalis

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n ° 267/2000)

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sul presente atto.

Data 16-11-2015

*Il Responsabile del Servizio
f.to Paola Pitzalis*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 151, comma 4, 147 bis , comma 1 del vigente Decreto Legislativo n ° 267/2000)

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta la Regolarità Contabile del presente atto.

Data 16-11-2015

*Il Responsabile del Servizio
f.to Paola Pitzalis*

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line nel sito comunale per quindici giorni dal 22-12-2015 al 06-01-2016.

IL Segretario Comunale
f.to Paola Pitzalis

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, IN CARTA SEMPLICE, PER USO AMMINISTRATIVO

Nuraminis, 22-12-2015

IL Segretario Comunale
Paola Pitzalis