COMUNE DI NURAMINIS
PROVINCIA DI CAGLIARI
Piazza Municipio, 1 070/8010060 070/8010061/79

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DELL'ANNO 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 22.12.2015 Contratto Decentrato parte economica per l'anno 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente Dott.ssa Fadda Maria Benedetta - Segretario comunale Componenti: Dott.ssa Pitzalis Paola – Responsabile Area Economico-Sociale Ing. Boscu Tommaso – Responsabile Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: *CGIL FP,* *UIL FPL,* *CISL FPS,* *C.S.A.,* *Di.C.C.A.P. /S.U.L.P.M.* R.S.U. dell'Ente Firmatarie della preintesa: *CISL* R.S.U. dell'Ente
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a: • Indennità di REPERIBILITA' Art. 17, comma 2 lett. d) *(art. 23 CCNL 14.9.2000c)* • Indennità di TURNO *(art. 22 CCNL 14.9.2000)–* • Indennità di MANEGGIO VALORI *(art. 36 CCNL 14.9.2000)–* • Indennità di RISCHIO *(art. 37 CCNL 14.9.2000 – art. 41 CCNL 22.1.2004)* • Art. 17, comma 2 *lett. i)* Compensi per specifiche responsabilità Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, Protezione civile, Ufficio Tributi • Art. 17, comma 2 *lett. g)* Incentivi per specifiche disposizioni di legge Art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con parere n. 13/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli In riferimento all'incremento delle risorse decentrate del 1.2% del monte salari 1997 il Revisore rileva il non rispetto della verifica preventiva dell'incidenza dei nuovi costi sul rispetto dei vincoli imposti dal legislatore in materia di Patto di Stabilità e di contenimento della spesa di personale. Il parere favorevole è stato pertanto espresso sulla quantificazione del fondo ad eccezione della somma di € 4.270,18 corrispondente all'incremento ex art. 15 c 2 CCNL 1.4.1999
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 52/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 27.01.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 **Oggetto e durata del contratto decentrato integrativo**
Il contratto si applica a tutto l'anno 2015

Articolo 2 **Fondo risorse decentrate anno 2015**
Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile della gestione del personale n. 29 del 16.11.2015.

Articolo 3 **Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla produttività**
Viene stabilito che le risorse da destinare al Fondo produttività collettiva Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività siano suddivise in performance individuale nella misura dell'80% e performance organizzativa nella misura del 20% secondo quanto stabilito dall'art. 11 del *Sistema di valutazione delle performance dei livelli.*

Articolo **4** **Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse**
Si tiene conto della ripartizione delle somme disponibili detratte le PEO e le indennità di comparto e ripartizione tra i diversi istituti.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo __ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo

Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	14.670,25
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	14.933,36
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.685,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	990,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	440,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	400,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	8.115,90
Somme rinviate	
TOTALE	42.234,51
Altro:	
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	594,10

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con verbale di CDA dell'Unione dei Comuni del 21/09/2011 n. 26 e recepito con delibera di presa d'atto della Giunta comunale di Nuraminis n. 76 del 13/10/2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2015, ci si attende un incremento della produttività del personale in servizio.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile della gestione del personale n. 29 del 16.11.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.199,46
Risorse variabili	4.407,61
Residui anni precedenti	4.627,44
Totale	42.234,51

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 23.546,41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.962,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.286,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.930,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.150,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	594,10
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.627,44
LR 19/1997	4.407,62

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	

CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	1.676,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	1.676,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.199,46
Risorse variabili	4.407,62
Residui anni precedenti	4.627,44
Totale	42.234,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.049,26 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	8.115,90
Progressioni orizzontali	14.933,36
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	23.049,26

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali disposte con i seguenti atti:

- Determinazione n. 15 del 16.01.2002
- Determinazione n. 66 del 14.02.2007
- Determinazione n. 150 del 04.04.2008
- Determinazione n. 279 del 07.07.2008

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennita' di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.2000)	2.685,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	440,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	594,10
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	14.670,25
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	23.049,26
Somme regolate dal contratto	19.185,25
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	42.234,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 33.199,46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 23.049,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	33.109,46	33.199,46	90,00
Risorse variabili	29.936,04	4.407,62	-25.528,42
Residui anni precedenti	3.392,09	4.627,44	1.235,35
Totale	**66.437,59**	**42.234,51**	-24.203,07

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa n. 1010801 peg 840/1, ad eccezione dell'indennità di comparto e della PEO che vengono imputati nei rispettivi capitoli di bilancio.