



COMUNE DI NURAMINIS
PROVINCIA DI CAGLIARI

Piazza Municipio, 1



070/8010077



070/8010061/79

Prot. N. 8273

Data 19/12/2013

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29/10/2013 Contratto 19/12/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Matteo Muntoni Segretario comunale Componenti Sindaco Stefano Anni, Responsabile della polizia municipale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CGIL FP,- UIL FPL,- CISL FPS,- C.S.A., Di.C.C.A.P. /S.U.L.P.M.</i> Firmatarie della preintesa: <i>Dott. Matteo Muntoni, RSU aziendali, CISL FPS territoriale;</i> Firmatarie del contratto: <i>Dott. Matteo Muntoni, RSU aziendali, CISL FPS territoriale</i>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a: <ul style="list-style-type: none">• Indennità di REPERIBILITA' Art. 17, comma 2 lett. d) (<i>art. 23 CCNL 14.9.2000c</i>)• Indennità di TURNO (<i>art. 22 CCNL 14.9.2000</i>)–• Indennità di MANEGGIO VALORI (<i>art. 36 CCNL 14.9.2000</i>)–• Indennità di RISCHIO (<i>art. 37 CCNL 14.9.2000 – art. 41 CCNL 22.1.2004</i>)• Art. 17, comma 2 <i>lett. i)</i> Compensi per specifiche responsabilità Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, Protezione civile, Ufficio tributi• Art. 17, comma 2 <i>lett. g)</i> Incentivi per specifiche disposizioni di legge Art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.
Enti procedurali e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. In data 02/12/2013 è stata acquisita la Relazione dell'organo di controllo interno (Revisore dei Conti)

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo dell'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1

OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il contratto si applica per tutto il 2013

ART. 2

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

Si prende atto del calcolo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2013 parte variabile e parte fissa secondo le quantificazioni effettuate con delibera di giunta (risorse variabili) e con determinazione del responsabile della gestione del personale (parte fissa).

ART. 3

Viene stabilito che le risorse da destinare al Fondo produttività collettiva Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività siano suddivise in performance individuale nella misura dell'80% e performance organizzativa nella misura del 20% secondo quanto stabilito dall'art. 11 del *Sistema di valutazione delle performance dei livelli*.

ART. 4

QUADRO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Si tiene conto della ripartizione delle somme disponibili detratte le PEO e le indennità di comparto e ripartizione tra i diversi istituti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	13.794,96
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	16.182,83
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	500,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.685,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	990,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	440,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	15.750,30
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	400,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	8.897,91
Altro - Straordinario elettorale - CCNL 14.09.2000 e CCNL 5.10.2001 art. 16	10.000,00
Somme rinviate	
TOTALE	69.641,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con verbale di CDA dell'Unione dei Comuni del 21/09/2011 n. 26 e recepito con delibera di presa d'atto della Giunta comunale di Nuraminis n. 76 del 13/10/2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche poichè sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, con di approvazione e pubblicazione, ci si attende un incremento della produttività del personale rispetto agli obiettivi indicati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile della Gestione del personale n. 9/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.258,40
Risorse variabili	34.229,48
Residui anni precedenti	2.153,12
Totale	69.641,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 38.438,12**, tenendo conto della decurtazione effettuata in base a quanto stabilito dalla circolare della RGS N. 12 del 15/04/2011 (- 12,34%). *(la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio può essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo).*

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.962,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	23.456,41
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.930,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.150,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n°14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n°4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 7 (alte professionalità) *	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate¹

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.750,30
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4.071,56
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Contributo RAS LR 17/1997	4.407,62
CCNL 14/09/2000 art. 39 e CCNL 5/10/2001 art. 16	10.000,00
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.625,94
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	1.625,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.258,40
Risorse variabili	34.229,48
Residui anni precedenti	2.153,12
Totale	69.641,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.080,74 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	8.897,91
Progressioni orizzontali	16.182,83
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	25.080,74

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 44.560,26, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	500,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	440,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.587,30
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	13.794,96
Indennità di reperibilità	2.685,00
Straordinario elettorale - CCNL 14.09.2000 e CCNL 5.10.2001 art. 16	10.000,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.080,74
Somme regolate dal contratto	44.560,26
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	69.641,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 35.411,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 25.080,74. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	38.438,12	33.258,40	5.179,72
Risorse variabili	21.627,40	34.229,48	-12.602,10
Residui anni precedenti		2.153,12	-2.153,12
Totale	60.065,52	69.641,00	-9.575,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate dovranno essere imputate in un unico capitolo di spesa poiché il bilancio di previsione per il 2013 non è stato ancora approvato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività dovrà essere costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 9/2013 trovano regolare copertura nel bilancio 2013 nei seguenti capitoli: 840/2 840/3 840/1.

Il Responsabile della Gestione del personale
Dott. Matteo Muntonil