



COMUNE DI NURAMINIS

Piazza Municipio, 1 - 09024 NURAMINIS

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO **DEFINITIVO** **Parte economica - ANNO 2010**

ART. 1

OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Nuraminis.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

ART. 2

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

Con delibera della Giunta Comunale n. 101 del 16.12.2010 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate parte variabile anno 2010 e all'approvazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica;

Le risorse decentrate risultano pertanto così determinate:

Fondo per lo straordinario		6.600,78
A) Fondo Risorse stabili	EURO	45.905,47
B) Fondo Risorse variabili 2010 (comprensivo di economie 2010)		28.762,45
		=====
TOTALE		74.667,92

ART. 3

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

1. Fondo per il compenso del lavoro straordinario	€ 6.600,79
--	-------------------

Il lavoro straordinario viene svolto solo previa autorizzazione del Responsabile del servizio e debitamente motivato.



RIEPILOGO:

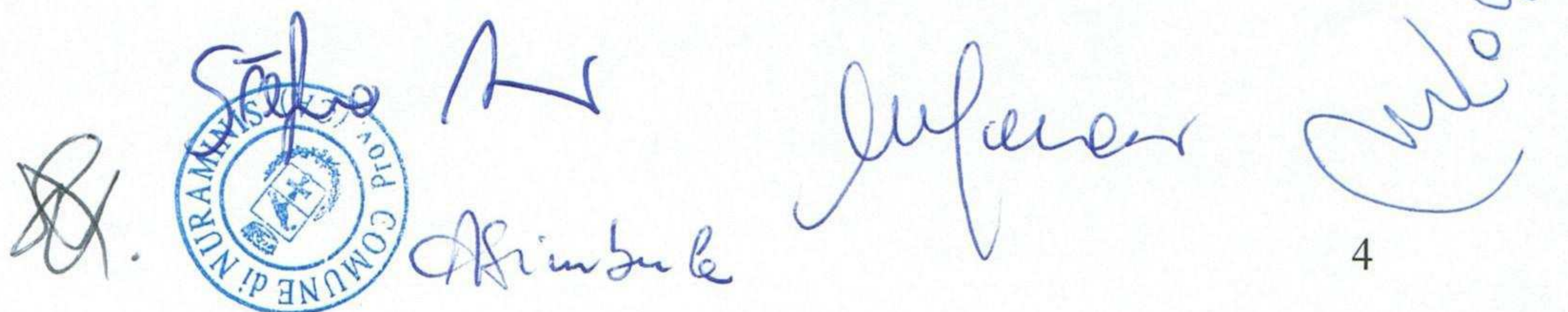
Somma residua risorse stabili	€ 12,147,88
Somma necessari per spese variabili	€ 12.147,88
	=====
	=====

ART. 4**QUADRO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE****RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'**

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett b) Progressioni orizzontali anni precedenti Somme già impegnate	24.821,42
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 – Indennità di Comparto	8.586,17
3	Progressioni orizzontali anno 2010	350
	TOTALE RISORSE STABILI DA DETRARRE	33.757,59
	SOMMA RESIDUA	12.147,88

**UTILIZZO DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E
VARIABILITA'**

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17 comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati alla Produttività e al miglioramento dei servizi.	4.500,00
2	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	1.394,48
	• art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	2.400,00
	• art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	211,23
	• art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio valori	300,00
	art. 17, comma 2, lett. e) – compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	1.092,0
	Art. 37, CCNL 14/9/2000 – Indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	2.250,00
	Art. 17, comma 2, lett. f) – Compensi per attività di coordinamento categorie B	6.825,22
	Art. 17, comma 2, lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità categorie C	5.617,10
	Art. 17, comma 2, lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità categorie D non incaricate di Posizione Organizzativa	15.820,30
	Art. 17, comma 2, lett. g) – Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge:	500,00
	• art. 92 del D.lgs. n. 163/2006	
	Art. 17, comma 2, lett. i) – Compensi per specifiche responsabilità:	
	• Ufficiale Stato civile e Anagrafe e Ufficiale Elettorale	
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	40.910,33



2. Fondo Risorse stabili	€ 44.639,72
--------------------------	-------------

Somme da detrarre per:

- progressioni orizzontali anni precedenti per personale attualmente in servizio	24.821,42
- Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2002/2005)	8.586,17
- progressioni orizzontali anno 2010	350,00

TOTALE SOMMA DA DECURTARE

33.757,59

SOMMA RESIDUA Fondo Risorse Stabili

12,147,88

2. Fondo Risorse variabili	€ 24.930,30 +
3. Economie 2009	3.832,15
	28.762,45

RIPARTIZIONE:

Somma non immediatamente utilizzabile che potrà esserlo solo a seguito di specifico accertamento del raggiungimento di obiettivi e qualità da parte del Nucleo di valutazione

4.500,00

Art. 17, comma 2 *lett. d)* (art. 22 CCNL 14.9.2000)–

❖ **Indennità di REPERIBILITA' (nuova istituzione)**

I servizi comunali per cui si ritiene applicare tale istituto sono:

Ufficio stato civile – anagrafe (n. 2 figure prof.li)

Servizio cimiteriale (n. 2 figure prof.li)

compenso una tantum annuale € 600,00 cadauno

2.400,00

❖ (art. 22 CCNL 14.9.2000)– **Indennità di TURNO**

I servizi comunali che effettuano orari di lavoro con turnazioni sono:

**** VV.UU.**

1.394,48

❖ (art. 36 CCNL 14.9.2000)– **Indennità di MANEGGIO VALORI**

Economo comunale, con responsabilità di carattere finanziario

un'indennità annuale di

211,23

❖ (art. 37 CCNL 14.9.2000 – art. 41 CCNL 22.1.2004) **Indennità di RISCHIO**

Il personale individuato che svolge prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale è il seguente:

***** personale addetto ai servizi tecnici manutentivi**

***** autista scuolabus**

Indennità mensile € 30,00

1.092,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI NURAMINIS

Piazza Municipio, 1 - 09024 NURAMINIS

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL Comune di Nuraminis Parte economica - ANNO 2010

Premesso che:

- in data 30.12.2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis per l'annualità economica 2010
- il revisore unico in data 20.01.2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta con deliberazione N. 10 in data 01.02.2011, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 08.02.2011 nella sede del Comune di Nuraminis ha avuto luogo l'incontro tra:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

**** Sig. Stefano Anni -Sindaco Responsabile Risorse Umane

**** Segretario Comunale

Rag. M. Cesella Sarais – Responsabile Area Economico finanziaria

Rappresentanti R.S.U. aziendali

**** Sig.ra Anna Simbula

**** Sig.ra Mirella Zonca

Rappresentanti R.S.U. Territoriali

**** Sig. Remo Serri – CISL

Stefano Anni

M. Cesella Sarais
Anna Simbula
Mirella Zonca

Remo Serri

al termine dell'incontro la parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis per l'annualità economica 2010



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

**** Sig. Stefano Anni

**** Rag. M. Cesella Sarais

Rappresentanti R.S.U. aziendali

**** Sig.ra Anna Simbula

**** Sig.ra Mirella Zonca

Rappresentanti R.S.U. territoriali

**** Sig. Remo Serri – C.I.S.L.

Stefano Anni
M. Cesella Sarais
Anna Simbula
Mirella Zonca
Remo Serri

Art. 17, comma 2 **lett. e)** (art. 22 CCNL 14.9.2000)–

- ❖ compenso per esercizio di attività svolta in condizione di particolare disagio
E' stato individuato l'autista dello scuolabus che svolge attività in orario differenziato

Indennità complessiva per l'intero periodo di attività **300,00**

Art. 17, comma 2 **lett. f)**

- ❖ **Compensi per attività di coordinamento categorie B**

Attribuite con atto formale dal Responsabile del Servizio, sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

Budget disponibile

*** categoria B indennità' annuale massima €. 750,00 **2.250,00**

- ❖ **Compensi per specifiche responsabilità categorie C**

Attribuite con atto formale dal Responsabile del Servizio, sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

Budget disponibile

*** categoria C indennità' annuale massima €. 1.150,00 **6.825,22**

- ❖ **Compensi per specifiche responsabilità categorie D non titolari di posizione organizzativa**

Sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate

Budget disponibile

*** categoria D indennità' annuale massima €.1.550,00 **5.617,10**

Art. 17, comma 2 **lett. i)**

- ❖ **Compensi per specifiche responsabilità**

Attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale

Budget disponibile:

Ufficiale Stato Civile e Anagrafe indennità annuale € 200,00

Ufficiale Elettorale Indennità annuale € 100,00

500,00

Art. 17, comma 2 **lett. g)**

- ❖ **Incentivi per specifiche disposizioni di legge**

Art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.
Che verrà erogato nel rispetto della normativa vigente e del relativo Regolamento Comunale

15.820,30.....

TOTALE SPESE Risorse variabili

40.910,33

Totale spese variabili

€ 40.910,33-

Totale somme variabili disponibili

€ 28.762,45 (24.930,30 + 3.832,15 economie 2009)

**DIFFERENZA a cui far fronte
con risorse stabili**

€ 12.147,88



A. Finis...
3

	TOTALE FONDO RISORSE STABILI E VARIABILI	74.667,92
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	33.757,59
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	40.910,33
	Economia	0

Letto, approvato e sottoscritto

ER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

**** Sig. Stefano Anni

**** Rag. M. Cesella Sarais

Rappresentanti R.S.U. aziendali

**** Sig.ra Anna Simbula

**** Sig.ra Mirella Zonca

Rappresentanti R.S.U. territoriali

**** Sig. Remo Serri – C.I.S.L.

Stefano Anni
M. Cesella Sarais
Anna Simbula
Mirella Zonca
Remo Serri

