



**COMUNE DI NURAMINIS**  
 Piazza Municipio, 1 - 09024 NURAMINIS  
 \*\*\*\*\*

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO**  
**Parte economica - ANNO 2013**

**ART. 1**  
**OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Nuraminis.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione. Pertanto, il presente contratto ha durata per tutto il 2013.

**ART. 2**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013**

Con delibera della Giunta comunale n. 16/2013 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica. Con delibera di Giunta comunale n. 17/2013 sono stati impartiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.

Con successiva delibera di Giunta comunale n. 23/2013 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate parte variabile anno 2013.

Con Determinazione del Responsabile della gestione del personale 9/2013 si è provveduto alla costituzione delle risorse decentrate parte fissa per l'anno 2013.

Le risorse decentrate risultano pertanto così determinate:

<b>Fondo per lo straordinario</b>	<b>6.600,78</b>
<b>A) Fondo Risorse stabili</b>	<b>35.411,52</b>
<b>B) Fondo Risorse variabili 2013*</b> (comprese economie f.do straordinario e Fondo straordinario)	<b>34.229,48</b>
	<b>=====</b>
<b>TOTALE (A+B)</b>	<b>69.641,00</b>

\* è stata prevista anche la somma di euro 10.000,00 ai sensi dell'art. art. 39 CCNL 14.9.2000 ed art. 16 CCNL 5.10.2001 per lo straordinario elettorale per le elezioni politiche 2013

\*\* le economie degli anni precedenti vengono utilizzate e destinate nella contrattazione 2013, in adesione al parere della RGS - Ministero dell'Economia e Finanze del 13 luglio 2011 e parere ARAN del 30/10/2012

**ART. 3**  
**CRITERIO DI RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA'**

Le risorse da destinare al Fondo produttività collettiva Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività siano suddivise in performance individuale nella misura dell'80% e performance organizzativa nella misura del 20% secondo quanto stabilito dall'art. 11 del Sistema di valutazione delle performance dei livelli adottato con verbale di CDA dell'Unione dei Comuni del 21/09/2011 n. 26 e recepito con delibera di presa d'atto della Giunta comunale di Nuraminis n. 76 del 13/10/2011.




1

L'articolo 11 del succitato Sistema di valutazione e la relativa scheda fanno parte integrante e sostanziale del presente Contratto Decentrato Integrativo.

#### ART. 4

### (RISORSE PER INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1 LETTERA K, CCNL 01.04.1999)

Le somme sono destinate a:

ART. 15, COMMA 1 LETTERA K, CCNL 01.04.1999	incentivi di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 12.04.2006 n. 163	€. 15.587,20
---	--	--------------

Il Regolamento per la ripartizione degli incentivi di cui all'articolo 92 comma 5 Dlgs 163/2006 è stato approvato con atto della Giunta comunale n. 25 del 25.02.2010.

**L'ammontare viene corrisposto applicando i seguenti criteri:**

- Lavori pubblici (art. 92 comma 5)

Per progetti di importo a base di gara fino ad Euro 2.000.000,00 l'incentivo e' attribuito in ragione del 2% dell'importo dei lavori a base d'asta

Per progetti di importo a base di gara compreso tra oltre Euro 2.000,000 ed Euro 5.000.000 l'incentivo e' attribuito in ragione dell'1,9 % dell'importo dei lavori a base d'asta

Per progetti di importo a base di gara superiore ad Euro 5.000.000 l'incentivo e' attribuito in ragione dell'1,5 % dell'importo dei lavori a base d'asta

Gli incentivi sono riconosciuti nella seguente misura, e per ogni singola opera :

50% ad avvenuto espletamento della procedura d'appalto

50%. Alla presentazione del certificato di regolare esecuzione

La ripartizione dell'incentivo e' operata dal Responsabile del Servizio tecnico tenendo conto del personale a tempo indeterminato e determinato sia tecnico che amministrativo collocato nell'Ufficio tecnico che sarà preventivamente individuato. Il Responsabile del servizio tiene conto preventivamente del carico di lavoro e della responsabilità di ciascun dipendente inserito nel gruppo di lavoro.

La ripartizione è effettuata sulla base delle seguenti percentuali:

#### **PROGETTAZIONE**

Progetto preliminare 8%

Progetto definitivo 8%

Progetto esecutivo 14%

DIREZIONE LAVORI 11% COLLAUDO o Certificato di regolare esecuzione 4%

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO 20%

COLLABORATORE TECNICO 15%

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO 15%

ALTRI COLLABORATORI 5%

L'assegnazione delle somme di cui all'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 viene disciplinato in apposito regolamento comunale e trova applicazione anche nei confronti del personale incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative ai sensi degli articoli 8 e seguenti del CCNL 31.03.1999

(art. 39 CCNL 14.9.2000 ed art. 16 CCNL 5.10.2001)	per lavoro straordinario elettorale, Elezioni politiche 2013	10.000,00
--	--	-----------

Afindee

**ART. 5  
RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE  
DECENTRATE VARIABILI**

1. Fondo per il compenso del lavoro straordinario	€ 6.600,78
---	------------

Il lavoro straordinario viene svolto solo previa autorizzazione del Responsabile del servizio e debitamente motivato.

2. Fondo Risorse stabili	€ 35.411,52
--------------------------	-------------

**Somme da detrarre per:**

- progressioni orizzontali anni precedenti per personale attualmente in servizio	16.182,83	
- Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2002/2005)	8.897,91	
	=====	<b>25.080,74</b>

**TOTALE SOMMA DA DECURTARE** =====

**SOMMA RESIDUA Fondo Risorse Stabili (35.411,52 – 25.080,74)** 10.330,78

**Somma da ripartire** 10.330,78  
 (Fondo risorse stabili – comprese economie anni precedenti CCDI 2012) 4.407,62  
 (Fondo risorse variabili LR 17/97) 4.071,56  
 (Economie anni precedenti da straordinario) =====  
**Totale a disposizione** **18.809,96**

**RIPARTIZIONE:**

- Fondo produttività collettiva  
 Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a)  
 politiche di sviluppo delle risorse umane e per  
 la produttività \*\*\* 13.794,96

- **Indennità di REPERIBILITA'**  
 Art. 17, comma 2 lett. d) (art. 23 CCNL 14.9.2000)– 2.685,00  
 I servizi comunali per cui si ritiene applicare tale istituto sono:  
 Ufficio stato civile – anagrafe  
 Servizio cimiteriale

- **Indennità di TURNO**  
 (art. 22 CCNL 14.9.2000)– 500,00  
 I servizi comunali che effettuano orari di lavoro con turnazioni sono:  
 \*\* V.U.U.

- **Indennità di MANEGGIO VALORI**  
 (art. 36 CCNL 14.9.2000)– 440,00  
 Economo comunale, (indennità giornaliera euro 1,00)  
 Riscuotitori diritti carte identità, (indennità giornaliera euro 1,00)

- **Indennità di RISCHIO**  
 (art. 37 CCNL 14.9.2000 – art. 41 CCNL 22.1.2004)  
 Il personale individuato che svolge prestazioni di lavoro che comportano  
 esposizione diretta e continua a rischi pregiudizievoli per la salute e per  
 l'integrità personale è il seguente:

Asimben




personale addetto ai servizi tecnici manutentivi (tre operai) 990,00  
 Indennita' mensile € 30,00

Art. 17, comma 2 **lett. i)**

❖ **Compensi per specifiche responsabilità**

Attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale  
 Budget disponibile: 400,00

Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale (2 figure)	€ 100 euro a figura	€ 200,00
Protezione civile (1 figura)	€ 100 euro a figura	€ 100,00
Ufficio tributi (1 figura)	€ 100 euro a figura	€ 100,00

Art. 17, comma 2 **lett. g)**

❖ **Incentivi per specifiche disposizioni di legge**

Art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.  
 Che verrà erogato nel rispetto della normativa vigente e del relativo Regolamento Comunale 15.520,30

Art. 39 CCNL 14.9.2000 ed art. 16 CCNL 5.10.2001  
**straordinario elettorale** 10.000,00

**TOTALE SPESE Risorse variabili** =====  
25.520,30

**ART. 6**  
**QUADRO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**

**RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'**

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett b) Progressioni orizzontali anni precedenti Somme già impegnate	16.182,83
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 – Indennità di Comparto	8.897,91
3	<b>Progressioni orizzontali anno 2013</b>	<b>0</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI DA DETRARRE</b>	<b>25.080,74</b>
	<b>SOMMA RESIDUA</b>	<b>10.330,78</b>

**UTILIZZO DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'**

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) Fondo produttività collettiva.	13.794,96
2	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	500,00
	• art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	2.685,00
	• art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	440,00
	• art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio valori	990,00
	Art. 37, CCNL 14/9/2000 – Indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	400,00
	Compensi per specifiche responsabilità ex Art. 17, comma 2 lett. i)	400,00

Aimbele

 

Art. 17, comma 2 lett. g). Incentivi per specifiche disposizioni di legge art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.	15.520,30.
Art. 39 CCNL 14.9.2000 ed art. 16 CCNL 5.10.2001 (straordinario elettorale)	10.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI (compresi i risparmi da straordinario anno precedente)</b>	<b>34.229,48</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI (comprese le Economie degli anni precedenti)</b>	<b>35.411,52</b>
<b>Totale utilizzo risorse</b>	<b>69.641,00</b>

Nuraminis, 16.12.2013

*19.12.2013*

**Letto, approvato e sottoscritto**

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

\*\*\*\* Dott. Matteo Muntoni

*Matteo Muntoni*

Rappresentanti R.S.U. aziendali

\*\*\*\* Sig.ra Anna Simbula

*Anna Simbula*

Rappresentanti Territoriali

\*\*\*\* SIGLA CISL-FP

*Sig.ra Anna Simbula*

\*\*\*\* SIGLA \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL**  
**Comune di Nuraminis**  
**Parte economica - ANNO 2012**

Premesso che:

- a) in data 29.10.2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis per l'annualità economica 2013;
- b) il revisore unico in data 02.12.2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta comunale con deliberazione n. 71 in data 10.12.2013, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 19.12.2013 il presente contratto viene sottoscritto tra le parti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

\*\*\*\* Dott. Matteo Muntoni

  
\_\_\_\_\_

PER LA PARTE SINDACALE:

Rappresentanti R.S.U. aziendali

\*\*\*\* Sig.ra Anna Simbula

  
\_\_\_\_\_

Rappresentanti. Territoriali

\*\*\*\* SIGLA CISL-FP

  
\_\_\_\_\_

\*\*\*\* SIGLA \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis per l'annualità economica 2013

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

\*\*\*\* Dott. Matteo Muntoni

  
\_\_\_\_\_

PER LA PARTE SINDACALE:

Rappresentanti R.S.U. aziendali

\*\*\*\* Sig.ra Anna Simbula

  
\_\_\_\_\_

Rappresentanti. Territoriali

\*\*\*\* SIGLA CISL-FP

  
\_\_\_\_\_

\*\*\*\* SIGLA \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_