COMUNE DI NURAMINIS
Piazza Municipio, 1- 09024 NURAMINIS
* * * * * * * * * * * * * * * * * * *

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
Parte economica - ANNO 2012

ART. 1
OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Nuraminis.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

ART. 2
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

Con delibera della Giunta comunale n. 72/2012 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica.
Con delibera di Giunta comunale n. 74/2012 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate parte variabile anno 2012 e con delibera di Giunta comunale n. 73/2012 sono stati impartiti gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica.
Con delibera di Giunta comunale n 24/2013 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato anno 2012.
Le risorse decentrate risultano pertanto così determinate:

Fondo per lo straordinario		**6.600,78**
A) Fondo Risorse stabili *	**EURO**	**38.438,12**
B) Fondo Risorse variabili 2012		**21.627,40**
		========
TOTALE		**60.065,52**

** non è stata considerata la somma di euro 955,78 art.10 CCNl 22/01/2004 alte professionalità, poiché non sono previste figure con le caratteristiche stabilite dal CCNL, pertanto tale somma viene, momentaneamente, accantonata nel bilancio;*
*** le economie degli anni precedenti vengono accantonate in attesa che in futuro venga disciplinato a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale il loro utilizzo.*

ART. 3

Le risorse da destinare al Fondo produttività collettiva Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività siano suddivise in performance individuale nella misura dell'80% e performance organizzativa nella misura del 20% secondo quanto stabilito dall'art. 11 del *Sistema di valutazione delle performance dei livelli* adottato con verbale di CDA dell'Unione dei Comuni del 21/09/2011 n. 26 e recepito con delibera di presa d'atto della Giunta comunale di Nuraminis n. 76 del 13/10/2011.
L'articolo 11 del succitato Sistema di valutazione e la relativa scheda fanno parte integrante e sostanziale del presente Contratto Decentrato Integrativo.

ART. 4
RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

1. Fondo per il compenso del lavoro straordinario	€ 6.600,78

Il lavoro straordinario viene svolto solo previa autorizzazione del Responsabile del servizio e debitamente motivato.

2. Fondo Risorse stabili	**€ 38.438,12**
** non è stata considerata la somma di euro 955,78 art. 31 comma 7 alte professionalità, poiché non sono previste figure con le caratteristiche stabilite dal CCNL, pertanto tale somma viene, momentaneamente, accantonata nel bilancio*	

Somme da detrarre per:

- progressioni orizzontali anni precedenti per personale attualmente in servizio	12.850,53	
- Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2002/2005)	6.459,36	
	======	
TOTALE SOMMA DA DECURTARE		**19.309,89**
		=======
SOMMA RESIDUA Fondo Risorse Stabili (38.438,12 – 19.309,89)		19.128,23
Somma da ripartire		**19.128,23**
(Fondo risorse stabili)		**21.627,40**
(Fondo risorse variabili)		

RIPARTIZIONE:

- Fondo produttività collettiva

Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a)
politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ***

16.833,43

- **Indennità di REPERIBILITA'**

Art. 17, comma 2 lett. d) *(art. 23 CCNL 14.9.2000)–*

I servizi comunali per cui si ritiene applicare tale istituto sono: **2.400,00**
Ufficio stato civile – anagrafe (n. 2 figure prof.li)
Servizio cimiteriale (n. 2 figure prof.li)

- **Indennità di TURNO**

(art. 22 CCNL 14.9.2000)–
I servizi comunali che effettuano orari di lavoro con turnazioni sono:
** VV.UU. **1.625,00**

- **Indennità di MANEGGIO VALORI**

(art. 36 CCNL 14.9.2000)–
Economo comunale, riscuotitori interni tosap,
riscuotitori diritti carte identità,
riscuotitori diritti sportello decentrato Agenzia del Territorio **390,00**

- **Indennità di RISCHIO**

(art. 37 CCNL 14.9.2000 – art. 41 CCNL 22.1.2004)
Il personale individuato che svolge prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale è il seguente:
personale addetto ai servizi tecnici manutentivi (due operai)
Indennita' mensile **€. 30,00** **720,00**

Art. 17, comma 2 ***lett. i)***

- **Compensi per specifiche responsabilità**
  Attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale
  Budget disponibile: **1.200,00**

Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale (2 figure)	€ 300 euro a figura	€ 600,00
Protezione civile (1 figura full time e 2 part-time)	€ 200 euro a figura	€ 400,00
Ufficio tributi (1 figura)	Indennità annuale	€ 200,00

Art. 17, comma 2 ***lett. g)***

- **Incentivi per specifiche disposizioni di legge**
  Art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.
  Che verrà erogato nel rispetto della normativa vigente e del relativo Regolamento Comunale **17.587,20.**

.....

=======

TOTALE SPESE Risorse variabili **17.587,20**

**** tutte le economie derivanti dagli istituti disciplinati dal presente CDI vanno ad incrementare il Fondo produttività collettiva Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*

***** importo massimo stabilito tenendo conto della previsione del Bilancio 2012. L'importo effettivamente utilizzabile deve tenere conto delle sanzioni irrogate ed effettivamente riscosse nel 2012.*

ART. 4
QUADRO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett b) Progressioni orizzontali anni precedenti Somme già impegnate	12.850,53
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 – Indennità di Comparto	6.459,36
3	**Progressioni orizzontali anno 2012**	**0**
	TOTALE RISORSE STABILI DA DETRARRE	19.309,89
	SOMMA RESIDUA	**19.128,23**

UTILIZZO DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) Fondo produttività collettiva.	16.833,43
2	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline: • art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	1.625,00
	• art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	2.400,00
	• art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio valori	390,00
	Art. 37, CCNL 14/9/2000 – Indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	720,00
	Compensi per specifiche responsabilità ex Art. 17, comma 2 lett. i)	1.200,00

	Art. 17, comma 2 lett. g). Incentivi per specifiche disposizioni di legge art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.	17.587,20
	TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI	**21.627,40**
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	**38.438,12**
	TOTALE UTILIZZO RISORSE	**60.065,52**
	Economia	**0**

Nuraminis, 19/03/2013
Letto, approvato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

**** Dott. Matteo Muntoni

Rappresentanti R.S.U. aziendali
**** Sig.ra Anna Simbula

Rappresentanti R.S.U. territoriali
****

COMUNE DI NURAMINIS
Piazza Municipio, 1- 09024 NURAMINIS
* * * * * * * * * * * * * * * * * * *

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL Comune di Nuraminis
Parte economica - ANNO 2012

Premesso che:

a) in data 18.01.2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis per l'annualità economica 2012;
b) il revisore unico in data 15.03.2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
c) la Giunta con deliberazione n. 24 in data 15.03.2013, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 19.03.2013 nella sede del Comune di Nuraminis ha avuto luogo l'incontro tra:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :
**** Dott. Matteo Muntoni, Presidente, Segretario comunale

Rappresentanti R.S.U. aziendali
**** Sig.ra Anna Simbula

Rappresentanti R.S.U. Territoriali
**** Sig. Remo Serri – CISL

al termine dell'incontro la parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis per l'annualità economica 2012

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :
**** Dott. Matteo Muntoni

Rappresentanti R.S.U. aziendali
**** Sig.ra Anna Simbula

Rappresentanti R.S.U. territoriali
**** Sig.Remo Serri – C.I.S.L.