



COMUNE DI NURAMINIS

Piazza Municipio, 1- 09024 NURAMINIS

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

Parte economica - ANNO 2011

ART. 1

OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Nuraminis.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

ART. 2

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

Con delibera della Giunta comunale n. 80 del 25.10.2011 e n. 90 del 18.10.2011 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica.

Con delibera di Giunta comunale n. 81 del 25.10.2011 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate parte variabile anno 2011 e all'approvazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica;

Le risorse decentrate risultano pertanto così determinate:

Fondo per lo straordinario		6.600,78
A) Fondo Risorse stabili *	EURO	40.315,38
B) Fondo Risorse variabili 2011**		38.527,30
TOTALE		78.842,68
TOTALE al netto delle risorse statali relative al Censimento		65.842,68

* non è stata considerata la somma di euro 955,78 art. 31 comma 7 alte professionalità, ma viene accantonata nel bilancio

** ai fini del rispetto dei limiti del DL 78/2010 devono essere decurtate le somme relative al Censimento 2011 (13.000,00 euro) che "transitano" nel fondo, ma non gravano sullo stesso.

*** vengono accantonate euro 4.500,00 quali economie degli anni precedenti in attesa che in futuro venga determinato con più precisione il loro utilizzo.

ART. 3

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

1. Fondo per il compenso del lavoro straordinario	€ 6.600,78
---	------------

Il lavoro straordinario viene svolto solo previa autorizzazione del Responsabile del servizio e debitamente motivato.

2. Fondo Risorse stabili	€ 40.315,38
--------------------------	-------------

Somme da detrarre per:

- progressioni orizzontali anni precedenti per personale attualmente in servizio	18.158,58
- Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2002/2005)	7.231,54
	=====

TOTALE SOMMA DA DECURTARE **25.390,12**

SOMMA RESIDUA Fondo Risorse Stabili **14.925,26**

RIPARTIZIONE:

- Fondo produttività collettiva

Art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a)

politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

12.528,26

- **Indennità di REPERIBILITA'**

Art. 17, comma 2 lett. d) (art. 23 CCNL 14.9.2000)–

I servizi comunali per cui si ritiene applicare tale istituto sono: **2.400,00**

Ufficio stato civile – anagrafe (n. 2 figure prof.li)

Servizio cimiteriale (n. 2 figure prof.li)

- **Indennità di TURNO**

(art. 22 CCNL 14.9.2000)–

I servizi comunali che effettuano orari di lavoro con turnazioni sono:

** VV.UU.

1.625,00

- **Indennità di MANEGGIO VALORI**

(art. 36 CCNL 14.9.2000)–

Economo comunale, riscuotitori interni tosap,

riscuotitori diritti carte identità,

riscuotitori diritti sportello decentrato Agenzia del Territorio

390,00

- **Indennità di RISCHIO**

(art. 37 CCNL 14.9.2000 – art. 41 CCNL 22.1.2004)

Il personale individuato che svolge prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale è il seguente:

*** personale addetto ai servizi tecnici manutentivi

*** autista scuolabus

Indennità mensile € 30,00

1.092,00

- Art. 17, comma 2 **lett. e)** (art. 22 CCNL 14.9.2000)–
compenso per esercizio di attività svolta in condizione di particolare disagio
E' stato individuato l'autista dello scuolabus che svolge attività in orario
differenziato
Indennità complessiva per l'intero periodo di attività

300,00

Art. 17, comma 2 **lett. f)**

❖ **Compensi per attività di coordinamento categorie B**

Attribuite con atto formale dal Responsabile del Servizio, sono
revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo
esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

Budget disponibile

*** categoria B

❖ **Compensi per specifiche responsabilità categorie C**

Attribuite con atto formale dal Responsabile del Servizio, sono
revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo
esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

Budget disponibile

*** categoria C

❖ **Compensi per specifiche responsabilità categorie D
non titolari di posizione organizzativa**

Sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo
esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate

Budget disponibile

*** categoria D

Art. 17, comma 2 **lett. i)**

❖ **Compensi per specifiche responsabilità**

Attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale
di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale

Budget disponibile:

1.200,00

Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	indennità annuale	€ 200,00
Ufficiale Elettorale	Indennità annuale	€ 200,00
Protezione civile (2 figure)	Indennità annuale	€ 200,00
Ufficio tributi	Indennità annuale	€ 200,00
Messo comunale per notifiche	Indennità annuale	€ 200,00

Art. 17, comma 2 **lett. g)**

❖ **Incentivi per specifiche disposizioni di legge**

Art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.
Che verrà erogato nel rispetto della normativa vigente e del relativo
Regolamento Comunale

15.820,30.

lett. k, comma 1 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 relative
alle operazioni di censimento ISTAT

13.000,00

.....

art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 per

accrescimento di servizi esistenti (art. 208 Codice della strada)***

5.097,00

TOTALE SPESE Risorse variabili

49.699,80

*** importo massimo stabilito tenendo conto della previsione del Bilancio 2011. L'importo effettivamente utilizzabile deve tenere conto delle sanzioni irrogate ed effettivamente riscosse nel 2011.

ART. 4

QUADRO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett b) Progressioni orizzontali anni precedenti Somme già impegnate	18.158,58
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 – Indennità di Comparto	7.231,54
3	Progressioni orizzontali anno 2011	
	TOTALE RISORSE STABILI DA DETRARRE	25.390,12
	SOMMA RESIDUA	14.925,26

UTILIZZO DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 17 CCNL 1998/2001, comma 2 lett. a) Fondo produttività collettiva.	12.528,26
2	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	1.625,00
	• art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	2.400,00
	• art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	390,00
	• art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio valori	300,00
	art. 17, comma 2, lett. e) – compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	1.092,00
	Art. 37, CCNL 14/9/2000 – Indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	15.820,30
	Art. 17, comma 2 lett. g). Incentivi per specifiche disposizioni di legge art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 – compensi per il personale dell'U.T.C.	13.000,00
	lett. k, comma 1 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 relative alle operazioni di censimento ISTAT	5.097,00
	art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 per accrescimento di servizi esistenti (art. 208 del Codice della strada)	1.200,00
	Compensi per specifiche responsabilità ex Art. 17, comma 2 lett. i)	
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	53.452,56

	TOTALE FONDO RISORSE STABILI E VARIABILI	78.842,68
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	25.390,12
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	53.452,56
	Economia	

Letto, approvato e sottoscritto

ER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

**** Dott. Matteo Muntoni

**** Dott.ssa Valeria Serci

Rappresentanti R.S.U. aziendali

**** Sig.ra Anna Simbula

**** Sig.ra Mirella Zonca

Rappresentanti R.S.U. territoriali

Matteo Muntoni
Valeria Serci

Anna Simbula
Mirella Zonca
[Signature]

Letto, approvato e sottoscritto

ER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

**** Dott. Matteo Muntoni

**** Dott.ssa Valeria Serci

Rappresentanti R.S.U. aziendali

**** Sig.ra Anna Simbula

**** Sig.ra Mirella Zonca

Rappresentanti R.S.U. territoriali



COMUNE DI NURAMINIS

Piazza Municipio, 1 - 09024 NURAMINIS

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL Comune di Nuraminis Parte economica - ANNO 2011

Premesso che:

- in data 28.12.2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis per l'annualità economica 2011;
- il revisore unico in data 25.03.2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta con deliberazione N. 22 in data 29.03.2012, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data _____ nella sede del Comune di Nuraminis ha avuto luogo l'incontro tra:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

- **** Dott. Matteo Muntoni, Presidente, Segretario comunale
**** Dott.ssa Valeria Serci Responsabile Area Economico finanziaria

Dott. Matteo Muntoni
Valeria Serci

Rappresentanti R.S.U. aziendali

- **** Sig.ra Anna Simbula
**** Sig.ra Mirella Zonca

Anna Simbula
Mirella Zonca

Rappresentanti R.S.U. Territoriali

- **** Sig. Remo Serri - CISL

al termine dell'incontro la parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nuraminis per l'annualità economica 2011

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

- **** Dott. Matteo Muntoni
**** Dott.ssa Valeria Serci

Dott. Matteo Muntoni
Valeria Serci

Rappresentanti R.S.U. aziendali

- **** Sig.ra Anna Simbula
**** Sig.ra Mirella Zonca

Anna Simbula
Mirella Zonca
Sig. Remo Serri

Rappresentanti R.S.U. territoriali

- **** Sig. Remo Serri - C.I.S.L.