



COMUNE DI NURAMINIS

Provincia Sud Sardegna

Decreti del Sindaco

Ufficio RISORSE UMANE

n. 2 del 13-07-2022

Oggetto: Conferimento incarico Posizione Organizzativa Area 1 - Amministrativa

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 4.5.2021 avente ad oggetto: “Rimodulazione della struttura organizzativa e dell’ente e approvazione del nuovo funzionigramma”, così articolata:
 - ï Area 1 - Amministrativa
 - ï Area 2 - finanziaria
 - ï Area 3 - tecnica - lavori pubblici e patrimonio
 - ï Area 4 – sociale
 - ï Area 5 - Edilizia privata e urbanistica

- la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 39 01.07.2021 con la quale, per le motivazioni ivi indicate, si è proceduto alla modifica della macrostruttura organizzativa e funzionigramma approvati con atto G.C. n. 28 del 04.05.2021 e che risulta così articolata:
 - Area 1 - Amministrativa
 - Area 2 - finanziaria
 - Area 3 - tecnica
 - Area 4 – sociale

- le successive deliberazioni G.C. n. 59 dell’11.11.2021 e n. 27 del 29.03.2022 di modifica agli atti su richiamati;

Richiamati:

- l’articolo 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, quindi alla nomina dei titolari di incarico nell’area delle posizioni organizzative preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell’ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e servizi.

- l’art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di *direzione di unità organizzative* di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

- b) lo svolgimento di attività con contenuti di *alta professionalità*, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- l'art. 17, comma 1 del medesimo contratto il quale dispone che nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

Atteso che:

- a norma dell'art 14 del vigente CCNL 2016 – 2018, gli incarichi sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale, tenendo conto - *rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;*
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16.05.2019 è stato approvato il “*Regolamento sulla Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa*”;
- a norma del vigente documento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, condizione per potere essere destinatari di tali incarichi è anche che, nel biennio precedente, la valutazione sia stata non inferiore a 80/100 e che non si è stati destinatari di sanzioni disciplinari per le quali è prevista la sospensione dal servizio;
- con deliberazione G.C. n. 7 del 18.03.2021 con la quale sono state determinate le risorse necessarie al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato;
- con deliberazione di G.C. n. 40 del 01.07.2021 è stata approvata la nuova graduazione delle Posizioni Organizzative così come successivamente integrata con atto G.C. n. 41 del 15.07.2021;
- sono state acquisite le dichiarazioni rese, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, da pubblicare nel sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente e ricordato che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, la dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;
- l'art. 3 del “*Regolamento sulla Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa*” dispone:
 1. *Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti dal Sindaco, con provvedimenti motivati, di norma per un periodo non inferiore ad un anno e non superiore alla scadenza del mandato elettorale.*

Considerato che:

- occorre procedere alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative, cui attribuire le funzioni previste nel regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nonché quelle di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati, di norma per un periodo non inferiore ad un anno e non superiore alla scadenza del mandato elettorale;

Richiamato il proprio Decreto n. 8 del 13.07.2021 di nomina titolare della P.O. Area 1 – Amministrativa la dipendente Anna Maria Marcella Simbula - inquadrata nella categ. D con decorrenza dal 19.07.2021 al 18.07.2022;

Ritenuto attribuire la Posizione Organizzativa dell'Area 1 – Amministrativa alla dipendente Anna Maria Marcella Simbula, in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del *“Regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa”* più volte citato con decorrenza dal 19.07.2022 al 18.07.2023 tenuto conto della nuova struttura organizzativa e funzionigramma approvata con atto G.C. n. 39 del 01.07.2021 e ss.mm.ii.;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico nell'area delle Posizioni Organizzative al personale dipendente sotto indicato, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 35 del 16.05.2019

Dato atto che il Comune di Nuraminis è privo di personale con qualifica dirigenziale e che ai sensi dell'art. 17, comma 1 del CCNL, relativo al personale del comparto Funzioni Locali, nei Comuni privi di posizioni dirigenziali i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

DECRETA

1. **Di attribuire**, per le motivazioni di cui in premessa e che sono qui integralmente riportate, alla dipendente Anna Maria Marcella Simbula, inquadrata nella categoria D e in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del *“Regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa”* approvato con atto G.C. n. 35/2019, l'incarico di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 13, del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, nell'Area 1 – Amministrativa;
2. **Di conferire** alla dipendente su citata, in applicazione dell'art. 13 CCNL 2016 - 2018, e dell'art. 3 del citato *“Regolamento sulla Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa”*, le funzioni proprie del personale incaricato di P.O., nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e articolo 11 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento uffici e servizi;
3. **Di determinare** la durata dell'incarico come segue: dal 19.07.2022 al 18.07.2023 rinnovabile ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2016-2018;;
4. **Di specificare** che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine: a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente; b) a seguito di valutazione negativa; c) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente; d) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare
5. **Di dare atto che** in esecuzione dell'atto di G.C. n. 40 del 01.07.2021 e s.m.i. di approvazione della nuova graduazione delle Posizioni Organizzative al titolare della P.O. Area 1 – Amministrativa compete una retribuzione di posizione pari ad € 5.814,00 e retribuzione di risultato: € 5.822,08 complessivi, sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, determinata con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 18.03.2021, ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali del 21/5/2018.

6. **Di attribuire** altresì l'incarico di sostituto in caso di assenza o incompatibilità del Responsabile Area 4 – Sociale;
7. **Di notificare** il presente atto al dipendente interessato;
8. **Di riservarsi**, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
9. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;
10. **Di pubblicare** il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative.

Sindaco
Sig. Stefano Anni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.L.vo 82/2005).